



# Code of Conduct

Codice di condotta

# Preambolo

Nel nostro principio guida HOME OF VALUES confluiscano i valori che definiscono il nostro operato e il nostro atteggiamento. I nostri quattro valori cardine curiosità, semplicità, umanità e coesione costituiscono il fondamento della nostra cultura aziendale e plasmano la nostra collaborazione quotidiana, l'interazione basata sul rispetto reciproco e le nostre relazioni con i clienti, i partner commerciali e la società.

Promuoviamo la curiosità mantenendo un'apertura costante verso nuove idee e nuove sfide e investendo nella formazione continua. Puntiamo alla semplicità nei nostri processi e nella nostra comunicazione per lavorare con maggiore efficienza e supportare al meglio i nostri clienti. Viviamo l'umanità trattando ogni persona con rispetto e dignità, indipendentemente dalla sua posizione o dal suo ruolo all'interno dell'azienda. Dimostriamo coesione collaborando come team e sostenendoci a vicenda per raggiungere obiettivi comuni.

"Creiamo valori che semplificano e rendono la vita più sicura." La nostra visione è il parametro di riferimento per ogni azione e decisione e ci ricorda di assumere responsabilità nei confronti dei collaboratori, dei partner commerciali e della società. Allo stesso tempo, la nostra missione ci spinge a tradurre questa visione in azione: "Con tecnologie e servizi innovativi sviluppiamo soluzioni che ispirano. Con il nostro senso della semplicità e la nostra attenzione alle persone, guardiamo al futuro con curiosità. Ben ancorati alla realtà locale, ma con lo sguardo rivolto a una dimensione globale, operiamo all'insegna dei valori condivisi – valori di misura e valori interpersonali – e diamo loro una casa: VEGA è la HOME OF VALUES."

A completamento dei nostri valori cardine, il nostro lavoro e le nostre decisioni si orientano agli obiettivi aziendali di crescita sana, sostenibilità e responsabilità sociale, che costituiscono la base del nostro successo a lungo termine.

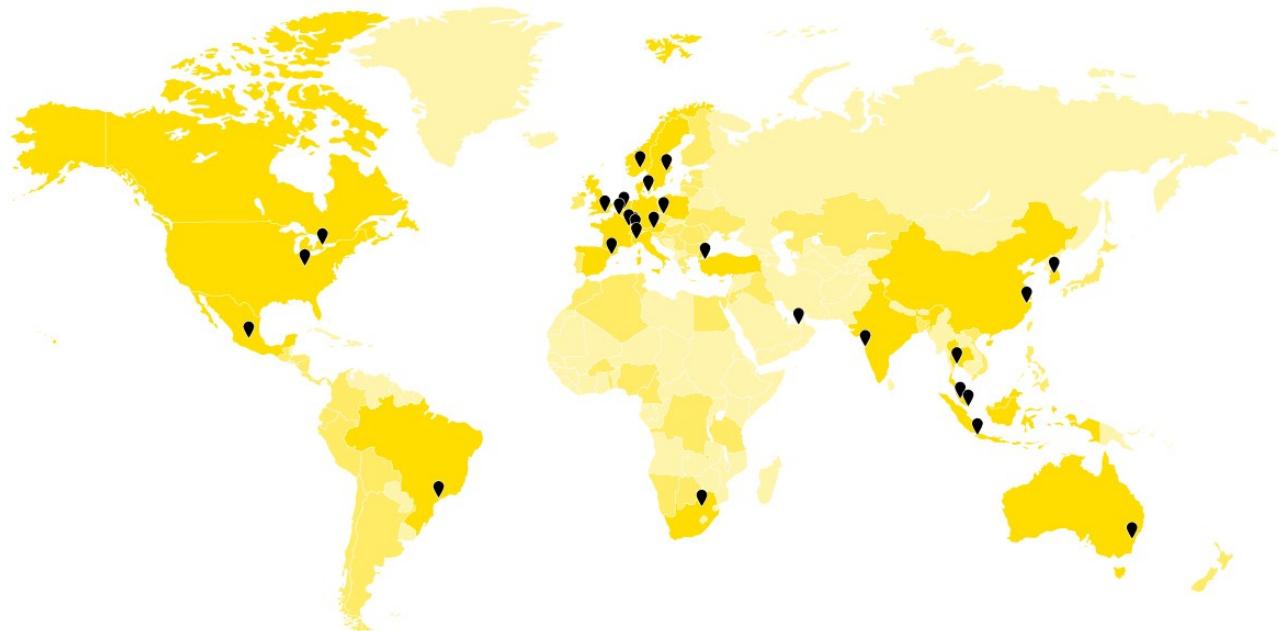
Questi principi non sono meri concetti, ma realtà vissuta quotidianamente e parte integrante della nostra identità. Questo Codice di condotta traduce i nostri valori in aspettative e regole concrete, affinché agiamo e prendiamo decisioni responsabili come autentica HOME OF VALUES. È soggetto a revisioni e aggiornamenti periodici per assicurare chiarezza e orientamento in materia di compliance. Tutti i collaboratori sono incoraggiati e invitati a segnalare eventuali dubbi o comportamenti scorretti in modo confidenziale, senza timore di conseguenze negative. Le violazioni del presente Codice di condotta non saranno tollerate e saranno trattate con rigore e coerenza, affinché i nostri valori e principi rimangano evidenti in ogni aspetto del nostro operato.

**Isabel Grieshaber**

**Socia gerente**

**Markus Kniesel**

**Amministratore**



## Campo di applicazione

Questo Codice di condotta descrive i principi che sono vincolanti per tutti noi in VEGA, dalla direzione ai responsabili e a ogni singolo collaboratore. Anche i nostri partner commerciali sono tenuti a rispettare e sostenere questi valori e standard di comportamento nella loro collaborazione con VEGA.

I principi qui stabiliti costituiscono il fondamento vincolante della nostra attività globale e si applicano a tutte le società di VEGA.

Il rispetto dei contenuti di questo Codice di condotta è responsabilità di ciascun collaboratore. I dirigenti e la direzione svolgono un ruolo particolare: creano un ambiente di lavoro che consente l'integrazione di questi principi, ne promuovono l'applicazione nelle attività quotidiane e ne evidenziano l'importanza nella vita aziendale.

## Gestione aziendale etica e standard internazionali

Seguiamo i principi etici di una gestione aziendale responsabile e ci orientiamo a standard riconosciuti a livello internazionale, inclusi le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali e i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. Ci impegniamo inoltre ad adottare un approccio di due diligence sui diritti umani basato sul rischio, in conformità a queste linee guida.

Oltre a ciò, ci ispiriamo ai dieci principi del Global Compact ONU su diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, impegnandoci, attraverso la nostra attività aziendale, a contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG – Sustainable Development Goals).

## Rispetto della legge

L'osservanza di tutte le leggi vigenti, dei regolamenti, delle disposizioni delle autorità e delle direttive interne rappresenta per noi un principio fondamentale di condotta responsabile. Ci adoperiamo costantemente per comprendere e rispettare i requisiti legali e tenerne conto nelle nostre decisioni quotidiane.

Ogni collaboratore ha la responsabilità di conoscere e osservare le normative legali e le direttive interne rilevanti per la propria attività. Poiché il quadro normativo può variare a seconda del Paese o dell'area di attività, promuoviamo un ambiente in cui domande o incertezze riguardanti la compliance possano essere formulate e discusse apertamente in qualsiasi momento.

Le violazioni della normativa vigente o delle disposizioni interne non sono tollerate e possono comportare conseguenze disciplinari o legali.



## Prevenzione della corruzione e delle frodi

Per corruzione si intende l'abuso del potere concesso a proprio o altrui vantaggio, a discapito di terzi o del bene comune. Sia la corruzione attiva, cioè offrire, promettere o concedere vantaggi per influenzare decisioni, sia la corruzione passiva, ov-

vero richiedere, farsi promettere o accettare vantaggi, sono per noi inaccettabili. Allo stesso modo, rifiutiamo categoricamente qualsiasi forma di frode, appropriazione indebita o altra modalità di influenza sleale.

La nostra organizzazione adotta una chiara politica di tolleranza zero. Nel rapporto con funzionari pubblici, autorità ed enti pubblici si applicano criteri particolarmente rigorosi; i cosiddetti "pagamenti acceleratori" sono espressamente vietati. Gli accordi o i pagamenti di commissione devono essere proporzionati e comprensibili rispetto alla prestazione effettivamente fornita da un partner commerciale, vengono verificati con cura e interamente documentati.

Promuoviamo la trasparenza e la sensibilizzazione dei nostri collaboratori tramite una comunicazione aperta e misure informative mirate. Eventuali sospetti o indizi di corruzione o frode devono essere immediatamente segnalati agli uffici interni competenti. Ogni violazione è oggetto di approfondita indagine e comporta adeguate conseguenze disciplinari, lavorative o, se del caso, penali.

## Inviti e omaggi

Lo scambio di piccoli omaggi e reciproci inviti tra partner commerciali è consentito nell'ambito della cura delle relazioni e in conformità con le consuetudini locali di ciascun Paese. Per omaggi si intendono sia vantaggi materiali sia immateriali, come commissioni, sconti o riduzioni di prezzo su beni e servizi acquistati privatamente. Gli omaggi in denaro non sono consentiti.

Ci assicuriamo che inviti o omaggi siano sempre legati a un chiaro contesto professionale, non violino leggi o regolamenti vigenti, abbiano un valore appropriato (ad esempio penne, calendari o altri articoli promozionali), non generino obblighi di controprestazione e non influenzino decisioni aziendali.

Offerte inappropriate di omaggi o inviti devono essere immediatamente segnalate al proprio superiore. In caso di dubbi, ci confrontiamo preventivamente con il rispettivo responsabile o con il dipartimento Compliance.

## Conflitti di interessi

I conflitti di interessi insorgono quando interessi privati si scontrano con quelli aziendali della nostra organizzazione o quando potrebbe sembrare che ciò accada, influenzando la capacità di prendere decisioni in modo obiettivo e responsabile.

Tutti i conflitti di interessi, concreti o potenziali, devono essere segnalati immediatamente. Al riguardo è richiesta la massima trasparenza. Le decisioni aziendali non devono essere influenzate da interessi privati né dare l'impressione di esserlo.

Le attività accessorie e gli impegni professionali esterni devono essere dichiarati e preventivamente approvati.

Tutti i collaboratori sono responsabili di segnalare tempestivamente eventuali conflitti di interessi all'ufficio HR, al rispettivo superiore o al dipartimento Compliance. Le violazioni di questi principi possono comportare conseguenze adeguate, sia di natura disciplinare che legale.

## Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo

Si configura riciclaggio di denaro quando fondi o altri beni provenienti da attività criminali vengono immessi nel circuito economico legale al fine di occultarne l'origine. Il finanziamento del terrorismo consiste nel mettere a disposizione denaro o altri mezzi per sostenere attività o organizzazioni terroristiche. Anche un coinvolgimento non intenzionale può essere punibile.

Per prevenire il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo, effettuiamo verifiche basate sul rischio dei nostri partner commerciali, per assicurarci che operino in modo affidabile, rispettino le leggi vigenti e che le loro risorse provengano da fonti lecite. Il nostro obiettivo è collaborare esclusivamente con aziende affidabili e rispettose della legge.

Garantiamo flussi di pagamento trasparenti e tracciabili. I pagamenti ricevuti vengono contabilizzati tempestivamente e attribuiti in modo univoco alle relative prestazioni. Non accettiamo pagamenti in denaro a saldo di fatture.

Il nostro obiettivo è minimizzare i rischi e garantire che le operazioni con VEGA non vengano utilizzate per il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.

## Diritto del commercio estero e sanzioni

Siamo un'azienda che opera a livello internazionale e rispettiamo le disposizioni vigenti in materia di commercio estero e le normative sulle sanzioni, poiché il libero commercio nel rispetto della legge è per noi un principio fondamentale.

Nell'ambito delle nostre attività commerciali rispettiamo gli embarghi nei confronti di Paesi, persone e organizzazioni, così come le restrizioni all'esportazione di determinati prodotti. Mediante adeguate misure tecniche e organizzative supportiamo il rispetto di tali disposizioni e contribuiamo a prevenire le violazioni.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali rispettino tutte le normative e limitazioni applicabili e agiscano in maniera conforme alla legge e alle regole di compliance.

## Conformità fiscale e doganale

Come azienda operante a livello globale, siamo consapevoli delle nostre responsabilità fiscali e doganali. Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi fiscali nazionali e internazionali, nonché standard e principi riconosciuti.

Rinunciamo a strategie aggressive di elusione fiscale e doganale e a qualsiasi forma di abuso strutturale e paghiamo le imposte là dove viene effettivamente generato il valore economico. Le nostre strutture e procedure interne supportano una determinazione, dichiarazione e corresponsione completa, corretta e tempestiva di tutte le imposte e dei dazi doganali.

Adottiamo misure adeguate per identificare tempestivamente rischi fiscali e doganali e prevenire o sanare eventuali violazioni delle norme. Tali misure comprendono la stretta collaborazione con le autorità competenti e il rispetto degli obblighi di notifica legali. Le violazioni sono perseguite con rigore e possono comportare conseguenze legali o organizzative.

## Condizioni di lavoro eque

Il nostro impegno al rispetto dei diritti umani comprende anche le otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Ci atteniamo ai loro principi al fine di garantire condizioni di lavoro eque e dignitose per tutti i collaboratori di VEGA.

### Equità e inclusione

La nostra organizzazione aderisce al principio di diversità, equità e inclusione (DEI). Rispettiamo e promuoviamo i diritti di tutti i collaboratori, indipendentemente da sesso, provenienza, colore della pelle, religione, credo, età, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche individuali.

Per le nostre sedi in Germania si applicano le disposizioni della Legge generale sulla parità di trattamento (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, AGG), basata sulle direttive europee contro la discriminazione. Nelle nostre sedi internazionali ci atteniamo almeno alle leggi nazionali vigenti e ai principi internazionalmente riconosciuti di parità di trattamento e non discriminazione.



Creiamo condizioni quadro che garantiscono pari opportunità di sviluppo per tutti i collaboratori e sostengano la promozione delle donne in ruoli dirigenziali. Oltre a misure mirate allo sviluppo delle potenzialità individuali, anche modelli di lavoro flessibili contribuiscono a rafforzare in modo duraturo la conciliazione tra vita familiare e professionale.

Per inclusione intendiamo la partecipazione paritaria di tutte le persone alla vita lavorativa. Promuoviamo un ambiente in cui le differenze sono viste come un valore e nessuna persona subisce discriminazioni per disabilità, condizioni di salute o altre caratteristiche personali.

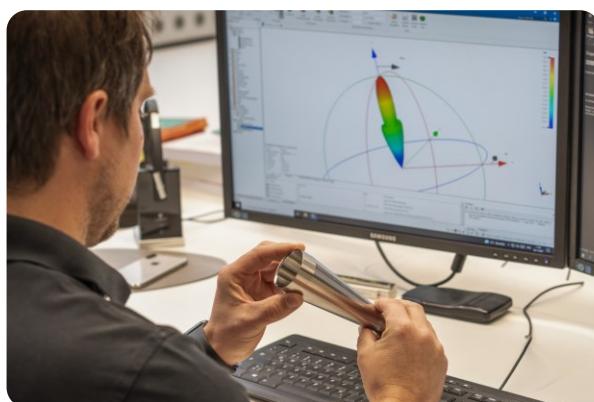
Non tolleriamo e rifiutiamo espressamente ogni forma di discriminazione, molestia o trattamento sfavorevole. Adottiamo misure adeguate per prevenire le violazioni e garantire una convivenza rispettosa e basata sulla stima reciproca.

## **Divieto di lavoro minorile, lavoro forzato e schiavitù moderna**

VEGA adotta una rigorosa politica di tolleranza zero e si impegna a garantire il rispetto degli standard internazionalmente riconosciuti nella lotta contro il lavoro forzato, il lavoro minorile e la tratta di esseri umani. Ogni forma di schiavitù moderna è inaccettabile.

Rifiutiamo in modo categorico qualsiasi forma di lavoro minorile e ci atteniamo alle convenzioni internazionali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL n. 138 e n. 182) e alla Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia. Non è ammesso l'impiego di minori al di sotto dell'età minima legale. I giovani al di sopra dell'età minima non devono svolgere attività pericolose o nocive per la salute.

Rifiutiamo inoltre fermamente ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio e ci impegniamo a rispettare le convenzioni OIL n. 29 sul lavoro forzato e n. 105 sull'abolizione del lavoro forzato. Nessuna persona può essere costretta a lavorare, né mediante minacce, violenza, servitù per debiti, tratta di esseri umani, intimidazione, né tramite la sottrazione di documenti d'identità o salario. Ogni rapporto di lavoro deve essere fondato su una scelta libera e garantire il diritto di interromperlo rispettando un congruo periodo di preavviso.



VEGA si impegna inoltre ad adottare misure adeguate per prevenire e contrastare il lavoro forzato e la schiavitù moderna nella catena di fornitura. A tal fine, l'azienda conduce regolarmente analisi

dei rischi per individuare tempestivamente potenziali rischi per i diritti umani e adotta misure correttive adeguate al manifestarsi di eventuali violazioni.

## **Orario di lavoro e retribuzione**

La nostra organizzazione si impegna a rispettare tutte le disposizioni di legge vigenti in materia di orario di lavoro, retribuzione e diritti dei lavoratori. Prestiamo attenzione al rispetto delle ore massime consentite, dei tempi di riposo e delle pause, garantendo una gestione trasparente delle ore straordinarie.

Una retribuzione equa e adeguata è per noi di fondamentale importanza. In linea con la convenzione OIL n. 100 del 1951, sosteniamo il principio di pari retribuzione per lavoro di pari valore. Ci assicuriamo che i salari rispettino almeno gli standard minimi previsti dalla legge o dai contratti collettivi e che le buste paga siano trasparenti e comprensibili.

Offriamo inoltre benefit sociali e aggiuntivi a supporto del benessere e della protezione sociale dei nostri dipendenti. Per noi la salvaguardia dei diritti dei lavoratori riveste la massima priorità e promuoviamo attivamente condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose.

## **Sicurezza sul lavoro e tutela della salute**

Rispettiamo tutte le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare. Il nostro piano di sicurezza si fonda su misure preventive, formazione periodica e sensibilizzazione di tutti i collaboratori. I dispositivi di protezione individuale (DPI) vengono forniti secondo le necessità e utilizzati correttamente. Promuoviamo inoltre attivamente la salute fisica e psichica dei nostri collaboratori.

I dirigenti agiscono come modelli: fissano standard, ne controllano l'attuazione e promuovono

una cultura della sicurezza in cui tutti i collaboratori si assumono responsabilità. Incoraggiamo tutti i collaboratori a segnalare apertamente i rischi per la sicurezza e a contribuire al miglioramento continuo della sicurezza sul lavoro.

## Sostenibilità

Per noi la sostenibilità è un obiettivo centrale, che sviluppiamo continuamente e implementiamo gradualmente in tutti i settori e processi aziendali. Ci impegniamo a integrare in modo coerente gli aspetti ecologici, sociali ed etici in tutte le decisioni e i processi aziendali, nonché lungo l'intera catena del valore e di fornitura. Attribuiamo particolare importanza all'uso responsabile delle risorse naturali, alla tutela del clima e alla promozione di innovazioni sostenibili. Consideriamo l'economia sostenibile un fattore chiave per il successo a lungo termine dell'azienda e per creare valore sociale.

### Sostenibilità nella catena di fornitura

La sostenibilità è un principio consolidato nei nostri processi di approvvigionamento e definisce il nostro rapporto con fornitori e partner commerciali. Ci aspettiamo che i fornitori e partner rispettino standard etici, sociali e ambientali analoghi a quelli stabiliti dalle nostre pratiche e da questo Codice di condotta.



Seguiamo un approccio di due diligence orientato ai rischi lungo tutta la catena di fornitura, adeguando le misure al tipo, alla gravità e alla probabilità dei rischi.

Per garantire questi principi, verifichiamo regolarmente il rispetto dei nostri requisiti e l'osservanza delle disposizioni rilevanti, in conformità con le leggi vigenti e gli standard internazionali riconosciuti.

### Approvvigionamento responsabile delle materie prime

La nostra organizzazione si impegna a garantire un approvvigionamento di materie prime responsabile, con l'obiettivo di evitare minerali di conflitto e risorse provenienti da regioni ad alto rischio. In questo contesto, la trasparenza nella catena di fornitura è cruciale per garantire il rispetto dei diritti umani e degli standard sociali e ambientali.

Insieme ai nostri fornitori lavoriamo per promuovere processi di approvvigionamento sostenibili e ridurre al minimo i rischi ambientali e sociali. Valutazioni e audit periodici supportano il miglioramento continuo dei nostri processi e il rispetto di elevati standard etici.

### Tutela dell'ambiente e delle risorse

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi ambientali, le direttive e gli standard riconosciuti a livello internazionale rilevanti per la nostra attività e ci orientiamo ai principi di sviluppo sostenibile sanciti nella Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo (1992).

Puntiamo a un utilizzo sostenibile delle risorse e adottiamo misure volte a ridurre sistematicamente il consumo di acqua, le emissioni e i rifiuti. Promuoviamo attivamente l'utilizzo di energie rinnovabili. Negli approvvigionamenti prestiamo attenzione a criteri ecologici per costruire relazioni sostenibili con i fornitori e assumere responsabilità nella tutela della biodiversità e degli ecosistemi.

Tramite corsi di formazione regolari, istruzioni e misure di sensibilizzazione promuoviamo comportamenti rispettosi dell'ambiente da parte di tutti i collaboratori.

In base ai rischi specifici dell'azienda, nell'ambito del nostro sistema di gestione ambientale vengono definite misure mirate per ridurre gli impatti ambientali negativi e ne viene monitorata l'attuazione. Misuriamo sistematicamente le nostre prestazioni ambientali tramite indicatori, ne riferiamo in modo trasparente nella nostra Dichiarazione Ambientale e sottoponiamo periodicamente i nostri processi a verifiche da parte di organismi esterni indipendenti, per garantire un miglioramento continuo.

#### **Utilizzo delle risorse e dei beni aziendali**

Utilizziamo e trattiamo con cura e responsabilità le risorse e i beni aziendali, come strumenti di lavoro, arredi, attrezzature IT e proprietà intellettuale. Proteggiamo questi valori da utilizzi impropri e ne facciamo uso solo per finalità legittime e nell'interesse dell'azienda. Utilizziamo i materiali di consumo in modo parsimonioso ed efficiente.



## **Responsabilità sociale**

Come azienda internazionale con radici locali, riconosciamo la nostra responsabilità sociale, in particolare nelle regioni in cui operiamo. All'interno di strutture trasparenti e con responsabilità

chiare, promuoviamo progetti coerenti con i nostri valori aziendali, senza aspettarci alcuna contropartita.

Tutte le elargizioni avvengono in conformità a chiare regole interne, che riflettono i nostri standard etici e le disposizioni legislative vigenti.

VEGA adotta il principio di neutralità politica e moderazione. Pertanto, non sosteniamo partiti politici, organizzazioni o enti con finalità chiaramente politiche e non promuoviamo candidati a cariche pubbliche, né direttamente né indirettamente.

La partecipazione dei dipendenti ad attività politiche o democratiche non deve creare l'impressione che essi agiscano in nome di VEGA. Per tali attività non è consentito impiegare tempo di lavoro o mezzi aziendali.

## **Concorrenza leale e rispetto della normativa antitrust**

Ci impegniamo a operare secondo principi di concorrenza leale e responsabile e a rispettare tutte le normative antitrust e sulla concorrenza, sia nazionali che internazionali. A tal fine promuoviamo una cultura aziendale basata su integrità ed equità nei rapporti di mercato.

VEGA rifiuta categoricamente pratiche anticoncorrenziali come intese sui prezzi, ripartizioni dei mercati o condizioni commerciali scorrette, in particolare nei confronti di gruppi vulnerabili. Analogamente, non sono tollerate pratiche commerciali ingannevoli o fraudolente.

Valutiamo possibili violazioni in maniera trasparente e adottiamo misure adeguate per garantire nel tempo una concorrenza leale.

## Trasparenza

Le nostre pratiche commerciali sono trasparenti e seguono solidi principi etici. Comunichiamo le decisioni in modo aperto e comprensibile, per rafforzare la fiducia dei partner commerciali e dei collaboratori. Attribuiamo importanza a una comunicazione paritaria e incoraggiamo una collaborazione aperta e rispettosa.

## Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

La nostra organizzazione si impegna a garantire la protezione completa dei dati personali e a rispettare tutte le leggi e linee guida pertinenti in materia di protezione dei dati, incluso il Regolamento UE sulla protezione dei dati personali (GDPR), nonché le disposizioni nazionali e internazionali applicabili.

Per garantire la sicurezza dei dati adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate. I nostri collaboratori partecipano regolarmente a corsi di formazione e attività di sensibilizzazione mirati.



La protezione dagli attacchi informatici e la garanzia della sicurezza IT hanno la massima priorità. Promuoviamo inoltre un uso etico delle nuove tecnologie e della digitalizzazione, per gestire le informazioni con responsabilità, riservatezza e integrità.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner rispettino standard altrettanto elevati.

## Segretezza

La nostra organizzazione si impegna a garantire la protezione integrale delle informazioni confidenziali. In questo contesto, accordi di riservatezza e regolamenti interni costituiscono la base per un trattamento accurato dei dati sensibili. Prestiamo attenzione alla riservatezza, accuratezza e integrità di tutte le informazioni e registrazioni.

Un uso etico delle conoscenze e della proprietà intellettuale è ovvio quanto la garanzia della riservatezza dei dati aziendali, dei clienti e delle persone.

Il mancato rispetto di queste disposizioni comporta l'adozione di misure coerenti per garantire la protezione permanente delle nostre informazioni.

## Intelligenza artificiale (IA)

Riconosciamo il potenziale dell'impiego dell'intelligenza artificiale (IA) e intendiamo sfruttarlo in modo mirato e responsabile. Siamo consapevoli dei rischi e della necessità di un uso etico delle nuove tecnologie.

Garantiamo un utilizzo trasparente e comprensibile dei sistemi di IA, assicurandoci che i dati utilizzati siano di alta qualità, accuratamente verificati e che i diritti delle persone interessate siano rispettati in ogni momento.

Valutiamo le principali applicazioni di IA in base ai rischi, considerando i potenziali impatti, e documentiamo le analisi rilevanti ai fini decisionali.

## Incidenti di sicurezza e miglioramento continuo

La nostra organizzazione si impegna a identificare tempestivamente gli incidenti di sicurezza e a documentarli con cura. Procedure di escalation e comunicazione ben definite permettono di analizzare e valutare immediatamente ogni incidente, per trarne misure preventive.

Attraverso corsi di formazione e attività di sensibilizzazione regolari, promuoviamo la consapevolezza di tutti i collaboratori sull'importanza della gestione responsabile dei rischi per la sicurezza. Puntiamo a un costante perfezionamento del nostro sistema di gestione della sicurezza.

## Segnalazione di violazioni

Tutti i collaboratori, così come i partner esterni e altri terzi, sono incoraggiati e invitati a segnalare eventuali violazioni accertate o sospette di questo Codice di condotta, delle leggi vigenti o delle direttive interne.

Oltre alle possibilità interne, come il contatto diretto con i dirigenti, il reparto HR o il dipartimento Compliance, è possibile inoltrare segnalazioni via e-mail all'indirizzo [ethics.vega@vega.com](mailto:ethics.vega@vega.com) o tramite il seguente portale, che consente anche comunicazioni anonime:

Whistleblowing <https://grieshaber.crefowhistle.de/>

Un portale separato è a disposizione dei partner della catena di fornitura, tramite il quale è possibile segnalare rischi o violazioni in materia di diritti umani e ambiente, in relazione ai nostri obblighi di due diligence. Anche questo portale consente segnalazioni anonime:

Questioni inerenti ai diritti umani e all'ambiente <https://grieshaber.crefosupply.de/>

Tutti i nostri canali di segnalazione garantiscono riservatezza e la protezione delle persone che effettuano la segnalazione. Di norma confermiamo

la ricezione entro sette giorni ed entro tre mesi forniamo un riscontro sulle azioni intraprese, nel pieno rispetto della riservatezza.

Valutiamo attentamente tutte le segnalazioni ricevute e, se necessario, adottiamo provvedimenti adeguati. VEGA garantisce che le segnalazioni effettuate in buona fede non comporteranno ritorsioni o svantaggi. Non tolleriamo un uso improprio dei sistemi.

## Responsabilità e conseguenze in caso di violazioni

La nostra organizzazione si impegna a rispettare questo Codice di condotta, nonché tutte le direttive interne e le disposizioni di legge ad esso correlate.

Le violazioni accertate comportano l'adozione di misure coerenti e, se necessario, l'applicazione di sanzioni conformi alle nostre politiche e disposizioni interne.

Attribuiamo grande importanza a procedure eque e trasparenti, al fine di rendere comprensibili i processi di accertamento e trarne continui miglioramenti.

Tutti i collaboratori sono responsabili dell'osservanza di questo Codice di condotta. I dirigenti hanno una responsabilità particolare, che consiste nel promuovere attivamente insieme ai loro collaboratori i valori e i principi aziendali, incarnandoli con il proprio comportamento.

Il nostro obiettivo è promuovere una cultura aziendale integra, in cui responsabilità e fiducia siano la base di ogni nostra azione.

## Disposizioni finali

Questo Codice di condotta è vincolante per tutti i collaboratori e, nella misura in cui previsto contrattualmente, anche per i nostri partner commerciali.

Il Codice di condotta entra in vigore a partire dalla data della sua pubblicazione. È disponibile in varie lingue e consultabile nel portale aziendale interno o sul sito [www.vega.com](http://www.vega.com).

In caso di dubbi, il dipartimento Compliance, l'ufficio HR o il diretto responsabile sono a disposizione per chiarimenti.

Ciascuno è responsabile del rispetto e dell'applicazione di questo Codice di condotta. Per rafforzare la comprensione condivisa e l'impegno per i nostri valori, il Codice di condotta viene comunicato in modo trasparente a tutti i collaboratori e partner commerciali e, se necessario, aggiornato o integrato.

**VEGA Grieshaber KG**

Am Hohenstein 113

77761 Schiltach

Germania

Telefono        +49 7836 50-0

E-mail        [info.de@vega.com](mailto:info.de@vega.com)

Edizione: novembre 2025

Tutti i contenuti sono stati redatti e verificati con la massima attenzione. Tuttavia, non possiamo assumerci alcuna responsabilità per eventuali errori o incompletezze.

In caso di modifiche, il presente documento non verrà ritirato dall'editore.