



Gedragscode

Code of conduct

Voorwoord

In ons motto HOME OF VALUES brengen wij samen wat ons handelen en onze houding bepaalt. Onze vier kernwaarden nieuwsgierigheid, eenvoud, menselijkheid en verbondenheid vormen de basis van onze ondernemingscultuur. Ze kenmerken onze dagelijkse samenwerking, de respectvolle omgang met elkaar en onze relaties met klanten, zakenpartners en de samenleving.

Wij stimuleren nieuwsgierigheid door open te staan voor nieuwe ideeën en uitdagingen en door ons voortdurend verder te ontwikkelen. Wij streven naar eenvoud in onze processen en in onze communicatie, om efficiënter te werken en onze klanten zo goed mogelijk te ondersteunen. Wij belichamen menselijkheid door iedereen met respect en waardigheid te behandelen, ongeacht zijn of haar positie of rol in de onderneming. Wij tonen verbondenheid door als team samen te werken en elkaar te ondersteunen om gemeenschappelijke doelen te bereiken.

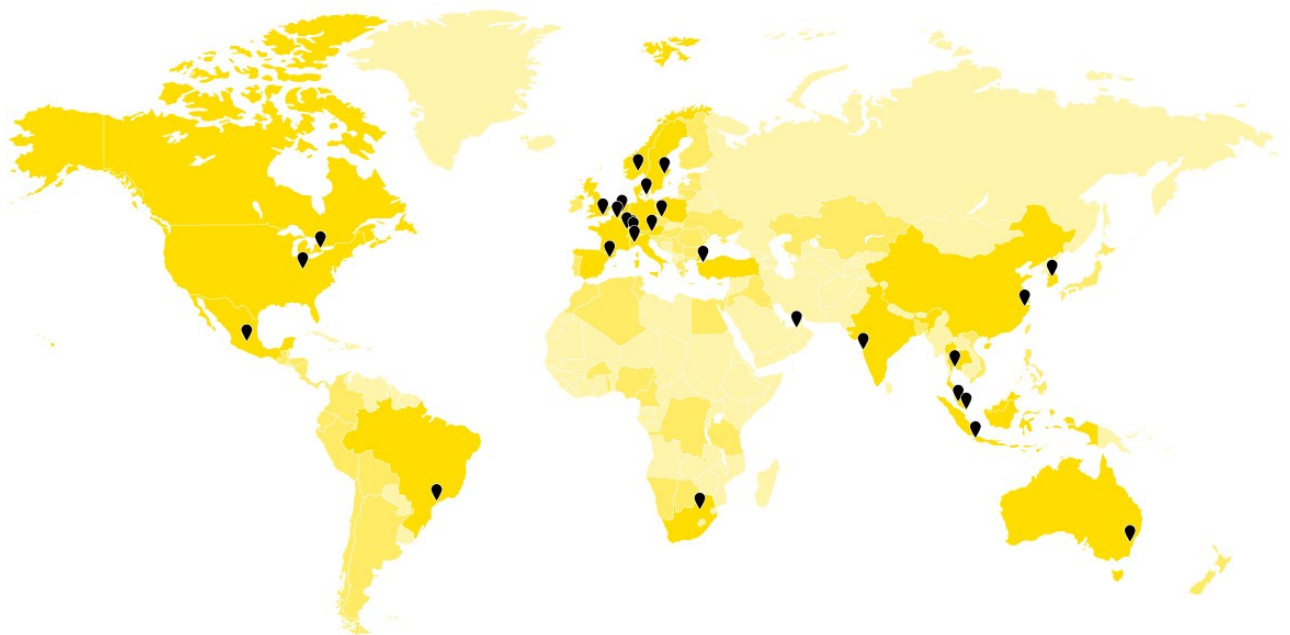
"Wij creëren waarden om het leven eenvoudiger en veiliger te maken." Onze visie is voor ons de maatstaf voor elk handelen en elke beslissing en herinnert ons eraan om verantwoordelijkheid te nemen ten opzichte van onze medewerkers, zakenpartners en de samenleving. Tegelijkertijd motiveert onze missie ons om deze visie in praktijk te brengen: "Met innovatieve technologieën en diensten ontwikkelen wij oplossingen die inspireren. Met ons gevoel voor eenvoud en onze focus op mensen treden wij de toekomst nieuwsgierig tegemoet. Lokaal geworteld en mondiaal verbonden geven wij samen waarden - meetwaarden en intermenselijke waarden - een thuis. VEGA is het HOME OF VALUES."

Naast onze kernwaarden zijn ons werk en onze beslissingen gericht op onze ondernemingsdoelen gezonde groei, duurzaamheid en sociale verantwoordelijkheid, die de basis vormen voor ons blijvende succes.

Deze principes zijn niet alleen maar leidende gedachten, maar ook de realiteit en onderdeel van onze identiteit. Deze gedragscode vertaalt onze waarden in concrete verwachtingen en regels, zodat wij als een echt HOME OF VALUES kunnen handelen en verantwoorde beslissingen kunnen nemen. De gedragscode wordt regelmatig herzien en verder ontwikkeld om duidelijkheid en houvast te bieden bij compliancekwesties. Alle medewerkers worden aangemoedigd en opgeroepen om zorgen of mogelijk wangedrag vertrouwelijk en zonder angst voor nadelige gevolgen te melden. Overtredingen van deze gedragscode worden niet geaccepteerd en worden consequent aangepakt, zodat onze waarden en principes in elk aspect van ons handelen zichtbaar blijven.

Isabel Grieshaber
Executive partner

Markus Kniesel
CEO



Werkingsgebied

Deze gedragscode beschrijft de basisprincipes die voor ons allen bij VEGA bindend zijn – voor het management, leidinggevenden en elke individuele medewerker. Ook onze zakenpartners worden aangespoord om deze waarden en gedragsnormen in hun samenwerking met VEGA te respecteren en te ondersteunen.

De hier vastgelegde principes vormen het bindende fundament van onze wereldwijde bedrijfsactiviteiten en gelden voor alle VEGA-ondernemingen.

Elke medewerker is verantwoordelijk voor het naleven van de inhoud van deze gedragscode. Leidinggevenden en de directie spelen hierbij een bijzondere rol: zij creëren een werkomgeving waarin deze principes kunnen worden geïntegreerd, bevorderen de toepassing ervan in de dagelijkse praktijk en benadrukken het belang ervan voor de dagelijkse gang van zaken in de onderneming.

Ethisch ondernemingsbeleid en internationale normen

Wij houden ons aan ethische principes voor verantwoord ondernemerschap en baseren ons op internationaal erkende normen, waaronder de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de leidende beginselen van de VN voor het bedrijfsleven en de mensenrechten. Wij onderschrijven daarbij ook een op risico's gebaseerde zorgvuldigheidsaanpak op het gebied van mensenrechten in overeenstemming met deze richtlijnen.

Daarnaast houden wij rekening met de tien principes van het Global Compact van de VN op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding, en verbinden wij ons ertoe om via onze bedrijfsactiviteiten bij te dragen aan het behalen van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's – Sustainable Development Goals).

Naleving van de wet

Het naleven van alle geldende wetten, verordeningen, officiële voorschriften en interne richtlijnen is voor ons een centraal principe van verantwoord handelen. Wij werken voortdurend aan het begrijpen en naleven van wettelijke vereisten en houden hiermee rekening bij onze dagelijkse beslissingen.

Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om zich vertrouwd te maken met de wettelijke en interne regels die relevant zijn voor hun werkzaamheden, en deze na te leven. Aangezien de wettelijke kaders per land of bedrijfsonderdeel kunnen verschillen, stimuleren wij een omgeving waarin vragen of onduidelijkheden over compliance altijd in alle openheid kunnen worden besproken.

Overtredingen van het geldende recht of van interne voorschriften worden niet getolereerd en kunnen leiden tot arbeidsrechtelijke consequenties of wettelijke aansprakelijkheid.



Preventie van corruptie en fraude

Onder corruptie wordt het misbruik van toevertrouwde macht verstaan voor eigen voordeel of dat van anderen, waarbij tegelijkertijd derden of het algemeen belang worden geschaad. Voor ons

zijn zowel actieve corruptie, dat wil zeggen het aanbieden, beloven of toekennen van voordelen om beslissingen te beïnvloeden, als passieve corruptie, dat wil zeggen het eisen, zich laten beloven of aanvaarden van voordelen, onaanvaardbaar. Evenzo wijzen wij elke vorm van fraude, verduistering of andere oneerlijke beïnvloeding ten strengste af.

Onze organisatie hanteert hierbij een duidelijk nul-tolerantiebeleid. Bij contacten met ambtenaren, overheden en openbare instanties gelden bijzonder strenge normen; zogenaamde “faciliterende betalingen” zijn uitdrukkelijk verboden. Provisie-overeenkomsten of -betalingen moeten in een begrijpelijke en redelijke verhouding staan tot de geleverde prestatie van een zakenpartner en worden zorgvuldig gecontroleerd en volledig gedocumenteerd.

Wij bevorderen transparantie en bewustwording bij onze medewerkers door middel van open communicatie en een gerichte informatievoorziening. Verdachte situaties of aanwijzingen voor corruptie of fraude moeten onmiddellijk worden gemeld aan de bevoegde interne instanties. Overtredingen worden zorgvuldig onderzocht en leiden tot passende disciplinaire, arbeidsrechtelijke of, indien nodig, strafrechtelijke consequenties.

Uitnodigingen en geschenken

Het uitwisselen van kleine geschenken en wederzijdse uitnodigingen tussen zakenpartners is toegestaan in het kader van relatieonderhoud en in overeenstemming met het gangbare gebruik in het desbetreffende land. Als geschenken gelden zowel materiële als immateriële voordelen, zoals provisies, kortingen of prijsverlagingen op particulier aangeschafte goederen en diensten. Geschenken in de vorm van geld zijn te allen tijde verboden.

Wij zorgen ervoor dat uitnodigingen of geschenken in een begrijpelijke zakelijke context staan,

niet in strijd zijn met geldende wet- of regelgeving, een passende waarde hebben (bijv. balpenen, kalenders of andere reclameartikelen), geen verplichting tot tegenprestatie met zich meebrengen en zakelijke beslissingen niet beïnvloeden.

Wanneer er ongepaste geschenken of uitnodigingen worden aangeboden, wordt dit onmiddellijk aan de leidinggevende gemeld. Bij onzekerheid in dat kader stemmen wij een en ander van tevoren af met de desbetreffende leidinggevende of de compliance-afdeling.

Belangenconflicten

Belangenconflicten ontstaan wanneer privébelangen in strijd zijn met de zakelijke belangen van onze organisatie of wanneer de schijn van een dergelijk conflict ontstaat, waardoor objectieve en verantwoorde besluitvorming in het gedrang zou kunnen komen.

Alle daadwerkelijke of potentiële belangenconflicten moeten onmiddellijk worden gemeld. Volledige transparantie is hierbij vereist. Zakelijke beslissingen mogen niet worden beïnvloed door privébelangen of de indruk wekken dat ze hierdoor worden beïnvloed.

Nevenactiviteiten of externe zakelijke verplichtingen moeten worden gemeld en vooraf worden goedgekeurd.

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het tijdig melden van mogelijke belangenconflicten aan de HR-afdeling, de desbetreffende leidinggevende of de compliance-afdeling. Overtreding van deze principes kan passende arbeidsrechtelijke of juridische gevolgen hebben.

Voorkoming van witwassen en terrorismefinanciering

Er is sprake van witwassen wanneer geld of andere activa afkomstig uit strafbare feiten in de legale economische kringloop worden gebracht om de herkomst ervan te verhullen. Terrorismefinanciering verwijst naar het verstrekken van geld of andere middelen ter ondersteuning van terroristische activiteiten of organisaties. Zelfs onbedoelde medeplichtigheid kan strafbaar zijn.

Om witwassen en terrorismefinanciering te voorkomen, voeren wij risicogebaseerde controles uit bij onze zakenpartners om er zeker van te zijn dat zij betrouwbaar handelen, de geldende wetgeving naleven en dat hun middelen uit legale bronnen afkomstig zijn. Wij streven ernaar uitsluitend samen te werken met betrouwbare bedrijven die de wet naleven.

Wij garanderen transparante en traceerbare betalingsstromen. Ontvangen betalingen worden meteen geboekt en eenduidig toegewezen aan de bijbehorende geleverde prestatie. Voor het vereffenen van facturen worden geen contante betalingen geaccepteerd.

Het is ons doel risico's tot een minimum te beperken en ervoor te zorgen dat transacties met VEGA niet worden misbruikt voor het witwassen van geld of de financiering van terrorisme.

Buitenlands economisch recht en sancties

Wij zijn een internationaal opererende onderneming en houden ons aan de geldende buitenlandse economische voorschriften en sanctiebepalingen, omdat vrije handel in overeenstemming met het geldende recht voor ons een fundamenteel principe is.

In het kader van onze ondernemingsactiviteiten respecteren wij embargo's tegen landen, personen en organisaties, alsook exportgerelateerde productbeperkingen. Door middel van passende technische en organisatorische maatregelen ondersteunen wij de naleving van deze voorschriften en dragen wij bij aan het voorkomen van overtredingen.

Ook van onze zakenpartners verwachten wij dat zij alle relevante voorschriften en beperkingen naleven en zich conform de wet en de compliance gedragen.

Naleving van belasting- en douanewetgeving

Als wereldwijd opererende onderneming zijn wij ons bewust van onze verantwoordelijkheid op het gebied van belasting- en douanewetgeving. Wij verbinden ons ertoe alle nationale en internationale belastingwetten en erkende normen en principes na te leven.

Wij zien af van agressieve strategieën voor belasting- en douaneontwijking en elke vorm van misbruik van regelingen en betalen belasting daar waar de daadwerkelijke economische waardecreatie plaatsvindt. Onze interne structuren en processen ondersteunen een volledige, correcte en tijdige vaststelling, aangifte en betaling van alle belastingen en douanerechten.

Wij nemen passende maatregelen om belasting- en douanerisico's vroegtijdig te onderkennen en overtredingen van de regels te voorkomen of te verhelpen. Hiertoe behoren nauwe samenwerking met de bevoegde autoriteiten en naleving van wettelijke meldingsplichten. Overtredingen worden consequent aangepakt en kunnen juridische of organisatorische gevolgen hebben.

Eerlijke arbeidsvoorwaarden

Onze verplichting om de mensenrechten te respecteren omvat ook de acht fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Wij onderschrijven deze principes om eerlijke en menswaardige arbeidsvoorwaarden voor alle VEGA-medewerkers te waarborgen.

Gelijkheid en inclusie

Onze organisatie zet zich in voor het principe van diversiteit, gelijkheid en inclusie (Diversity, Equity & Inclusion - DEI). Wij respecteren en bevorderen de rechten van alle medewerkers, ongeacht geslacht, afkomst, huidskleur, religie, levensbeschouwing, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap of andere persoonlijke kenmerken.



Voor onze vestigingen in Duitsland gelden de bepalingen van de Algemene wet gelijke behandeling (AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz), die is gebaseerd op Europese antidiscriminatie-richtlijnen. In onze internationale bedrijven houden wij ons ten minste aan de geldende nationale wetgeving en aan internationaal erkende beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie.

Wij creëren randvoorwaarden die gelijke ontwikkelingskansen voor alle medewerkers garanderen en de bevordering van vrouwen in leidinggevende functies ondersteunen. Naast maatregelen voor

de gerichte ontwikkeling van individueel potentieel dragen ook flexibele werktijdmodellen bij aan het duurzaam versterken van de combinatie van gezin en carrière.

Onder inclusie verstaan wij de gelijkwaardige deelname van alle mensen aan het beroepsleven. Wij bevorderen een omgeving waarin verschillen als een verrijking worden beschouwd en niemand wordt benadeeld vanwege een handicap, gezondheidsbeperking of andere persoonlijke kenmerken.

Discriminatie, intimidatie en benadeling van welke aard dan ook worden door ons niet getolereerd en uitdrukkelijk afgewezen. Wij nemen passende maatregelen om overtredingen te voorkomen en een onderling respectvolle omgang met waardering voor elkaar te waarborgen.

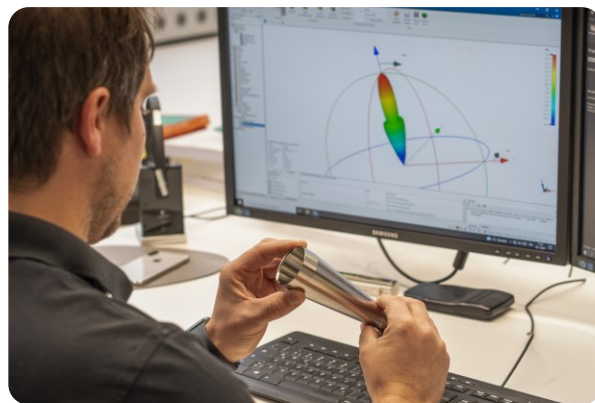
Verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en moderne slavernij

VEGA hanteert een duidelijk nultolerantiebeleid en verbindt zich ertoe de internationaal erkende normen in de strijd tegen dwangarbeid, kinderarbeid en mensenhandel na te leven. Elke vorm van moderne slavernij is onaanvaardbaar.

Wij keuren elke vorm van kinderarbeid ten strengste af en houden ons aan de internationale verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO nr. 138 en nr. 182) en het VN-Verdrag inzake de rechten van het kind. Kinderen onder de wettelijke minimumleeftijd mogen niet bij ons werken. Jongeren boven de minimumleeftijd mogen geen gevaarlijke of voor de gezondheid schadelijke werkzaamheden verrichten.

Verder verwerpen wij elke vorm van dwangarbeid of verplichte arbeid en verbinden wij ons ertoe de IAO-verdragen nr. 29 inzake dwangarbeid en nr. 105 inzake de afschaffing van dwangarbeid na te leven. Niemand mag tot werken worden gedwongen, hetzij door bedreiging, geweld, schuldslavernij, mensenhandel, intimidatie of het inhouden van

identiteitsdocumenten of loon. Elke arbeidsverhouding moet zijn gebaseerd op een vrijwillige beslissing en het recht omvatten om deze met inachtneming van een redelijke opzegtermijn te beëindigen.



VEGA zet zich bovendien in voor het nemen van passende maatregelen om dwangarbeid en moderne slavernij in de toeleveringsketen te voorkomen en tegen te gaan. Daartoe voert VEGA regelmatig risicoanalyses uit om potentiële mensenrechtenrisico's vroegtijdig te signaleren en neemt bij tekenen van overtredingen passende corrigerende maatregelen.

Arbeidstijd en beloning

Onze organisatie verbindt zich ertoe alle geldende wettelijke bepalingen met betrekking tot werktijden, beloning en werknemersrechten na te leven. Wij zien erop toe dat de toegestane maximale werktijden, rusttijden en pauzes worden nageleefd en dat overuren op transparante wijze worden geregeld.

Een eerlijke en passende beloning is voor ons essentieel. In overeenstemming met IAO-verdrag nr. 100 uit 1951 staan wij voor gelijke beloning voor arbeid van gelijke waarde. Wij zien erop toe dat lonen ten minste voldoen aan de wettelijke minimumnormen of de minimumnormen conform cao en hechten veel waarde aan transparante en begrijpelijke loonstroken.

Daarnaast bieden wij sociale en aanvullende voorzieningen die het welzijn en de sociale zekerheid van onze medewerkers bevorderen. De bescherming van de rechten van werknemers heeft voor ons de hoogste prioriteit en wij zetten ons actief in voor eerlijke, veilige en respectvolle arbeidsomstandigheden.

Veiligheid en gezondheid op het werk

Wij houden ons aan alle geldende wettelijke en regelgevende vereisten op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk, om een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen. Ons veiligheidsconcept is gebaseerd op preventieve maatregelen, regelmatige scholing en bewustmaking van alle medewerkers. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) worden naar behoefte ter beschikking gesteld en correct gebruikt. Daarnaast bevorderen wij actief de fysieke en mentale gezondheid van onze medewerkers.

Leidinggevendenden fungeren hierbij als voorbeeld: zij stellen normen vast, zien toe op de naleving ervan en bevorderen een veiligheidscultuur waarin alle medewerkers hun verantwoordelijkheid nemen. Wij moedigen alle medewerkers aan om veiligheidsrisico's openlijk aan te kaarten en bij te dragen aan de voortdurende verbetering van de veiligheid op het werk.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is voor ons een centrale doelstelling die wij voortdurend verder ontwikkelen en stapsgewijs in alle bedrijfsonderdelen en processen verankeren. Wij verbinden ons ertoe om ecologische, sociale en ethische aspecten consequent te integreren in alle beslissingen en processen binnen de onderneming en in de hele waardeketen en toeleveringsketen. Daarbij hechten wij bijzonder veel belang aan een verantwoord gebruik van natuurlijke hulpbronnen, de beperking van klimaatverandering en de bevordering van

duurzame innovaties. Wij beschouwen duurzaam ondernemen als een essentiële factor voor langdurig succes en maatschappelijke meerwaarde van een onderneming.

Duurzaamheid in de toeleveringsketen

Duurzaam handelen is een vast onderdeel van onze inkoopprocessen en kenmerkt onze samenwerking met leveranciers en zakenpartners. Wij verwachten van hen dat zij zich houden aan vergelijkbare ethische, sociale en ecologische normen als die welke in ons eigen gedrag zijn verankerd en in deze gedragscode zijn vastgelegd.



Wij hanteren in de hele toeleveringsketen een risicogebaseerdeduediligencebenadering en passen maatregelen aan op basis van de aard, ernst en waarschijnlijkheid van de risico's.

Om deze principes te waarborgen, controleren wij regelmatig of aan onze eisen wordt voldaan en of de relevante voorschriften in overeenstemming zijn met de geldende wetgeving en internationaal erkende normen.

Verantwoorde inkoop van grondstoffen

Onze organisatie zet zich in voor een verantwoorde inkoop van grondstoffen met als doel conflictmineralen en grondstoffen uit risicovolle regio's te vermijden. Transparantie in de toeleveringsketen is daarbij van cruciaal belang om de naleving

van mensenrechten en sociale en ecologische normen te waarborgen.

Samen met onze leveranciers werken wij aan het bevorderen van duurzame inkoopprocessen en het minimaliseren van milieu- en sociale risico's. Regelmatige beoordelingen en audits ondersteunen de voortdurende verbetering van onze processen en de naleving van hoge ethische eisen.

Bescherming van het milieu en hulpbronnen

Wij verbinden ons ertoe alle voor ons relevante milieuwetten, richtlijnen en internationaal erkende normen na te leven en baseren ons op de principes van duurzame ontwikkeling die zijn vastgelegd in de Rio Declaration, de Verklaring van Rio de Janeiro inzake milieu en ontwikkeling (1992).

Wij streven naar een duurzaam gebruik van hulpbronnen en voeren maatregelen door die het waterverbruik, de uitstoot en de afvalproductie systematisch verminderen. Het gebruik van hernieuwbare energie wordt actief gestimuleerd. Bij onze inkoop letten wij op ecologische criteria om duurzame relaties met leveranciers op te bouwen en verantwoordelijkheid te nemen voor de bescherming van biodiversiteit en ecosystemen.

Door middel van regelmatige scholing, instructies en bewustwordingsmaatregelen stimuleren wij milieubewust gedrag bij al onze medewerkers.

Afhankelijk van de bedrijfsspecifieke risico's worden in het kader van ons milieumanagementsysteem gerichte maatregelen vastgesteld om negatieve milieueffecten te verminderen en wordt de uitvoering daarvan gevolgd. Wij meten onze milieuprestaties systematisch aan de hand van indicatoren, rapporteren hierover op transparante wijze in onze milieuverklaring en laten onze processen regelmatig valideren door onafhankelijke externe instanties om een continue verbetering te waarborgen.

Omgang met hulpbronnen en bedrijfseigendommen

Wij gaan zorgvuldig en verantwoord om met bedrijfsmiddelen en bedrijfseigendommen, zoals arbeidsmiddelen, meubilair, IT-apparatuur en intellectuele eigendom. Wij beschermen deze waarden tegen misbruik en gebruiken ze uitsluitend voor legitieme doeleinden en in het belang van de onderneming. Wij gaan zuinig en efficiënt om met verbruiksartikelen.



Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Als internationaal opererende onderneming met regionale wortels nemen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus, vooral in de regio's waar wij actief zijn. Binnen transparante structuren en duidelijke verantwoordelijkheden stimuleren wij projecten die aansluiten bij onze ondernemingswaarden, zonder daar iets voor terug te verwachten.

Alle donaties worden gedaan in overeenstemming met duidelijke interne regels die onze ethische normen en de geldende wettelijke bepalingen weerspiegelen.

VEGA hanteert het principe van politieke neutraliteit en terughoudendheid. Daarom steunen wij geen politieke partijen, organisaties of instellingen met een duidelijk politiek doel en ondersteunen wij

ook geen kandidaten voor openbare ambten, noch direct, noch indirect.

Wanneer medewerkers deelnemen aan politieke of democratische activiteiten, mag daarbij niet de indruk worden gewekt dat zij namens VEGA handelen. Werktijd of bedrijfsmiddelen mogen hiervoor niet worden gebruikt.

Eerlijke concurrentie en naleving van het mededingingsrecht

Wij verbinden ons tot eerlijke en verantwoordelijke concurrentie en tot naleving van alle nationale en internationale antitrust- en mededingingsregels. Daartoe bevorderen wij een ondernemingscultuur die is gebaseerd op integriteit en eerlijkheid in de markt.

Concurrentieverstorende praktijken zoals prijsafspraken, marktverdeling of oneerlijke handelsvoorwaarden, met name in de omgang met kwetsbare doelgroepen, worden consequent afgewezen. Ook misleidende of frauduleuze handelspraktijken zijn onaanvaardbaar.

Wij onderzoeken mogelijke overtredingen op transparante wijze en nemen passende maatregelen om eerlijke concurrentie blijvend te waarborgen.

Transparantie

Onze zakelijke praktijken zijn transparant en gebaseerd op duidelijke ethische principes. Wij communiceren beslissingen open en begrijpelijk, ten einde het vertrouwen van onze zakenpartners en medewerkers te versterken. Daarbij hechten wij veel waarde aan communicatie op basis van gelijkwaardigheid en stimuleren wij een open, respectvolle samenwerking.

Gegevensbescherming en informatiebeveiliging

Onze organisatie verbindt zich tot een uitgebreide bescherming van persoonsgegevens en tot naleving van alle relevante wetten en richtlijnen inzake gegevensbescherming, met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming en nationale en internationale voorschriften, voor zover deze van toepassing zijn.

Om de veiligheid van gegevens te waarborgen, nemen wij passende organisatorische en technische maatregelen. Onze medewerkers worden regelmatig door middel van gerichte scholing en bewustwordingsmaatregelen ondersteund.



De bescherming tegen cyberaanvallen en het waarborgen van de IT-veiligheid hebben de hoogste prioriteit. Ook bevorderen wij een ethisch verantwoord gebruik van nieuwe technologieën en digitalisering, zodat verantwoord, vertrouwelijk en integer met informatie wordt omgegaan.

Wij verwachten dat ook onze partners vergelijkbare hoge normen hanteren.

Geheimhouding

Onze organisatie verbindt zich tot een uitgebreide bescherming van vertrouwelijke informatie. Hierbij vormen geheimhoudingsovereenkomsten en interne regelingen de basis voor een zorgvuldige omgang met gevoelige gegevens. Wij letten daarbij op de vertrouwelijkheid, nauwkeurigheid en integriteit van alle informatie en gegevens.

Een ethische omgang met kennis en intellectuele eigendom is even vanzelfsprekend als het waarborgen van de vertrouwelijkheid van bedrijfs-, klant- en persoonsgegevens.

Bij niet-naleving van deze voorschriften worden consequente maatregelen genomen om de bescherming van onze informatie te kunnen blijven waarborgen.

Kunstmatige intelligentie (AI)

Wij zien het potentieel van kunstmatige intelligentie (AI - Artificial Intelligence) en willen dit op een gerichte en verantwoorde manier gebruiken. Wij zijn ons bewust van de risico's en erkennen de noodzaak van een ethisch verantwoord gebruik van nieuwe technologieën.

Wij zorgen voor een transparant en begrijpelijk gebruik van AI-systemen en zien erop toe dat de daarvoor gebruikte gegevens van hoge kwaliteit zijn en zorgvuldig worden gecontroleerd en dat de rechten van de betrokken personen te allen tijde worden gerespecteerd.

Wij controleren op basis van risico's essentiële AI-toepassingen op potentiële effecten en documenteren beoordelingen die relevant zijn voor besluitvorming.

Veiligheidsincidenten en voortdurende verbetering

Onze organisatie verbindt zich ertoe om veiligheidsincidenten tijdig te identificeren en zorgvuldig te documenteren. Duidelijke escalatie- en communicatiekanalen zorgen ervoor dat elk incident onmiddellijk wordt geanalyseerd en beoordeeld, zodat er preventieve maatregelen van kunnen worden afgeleid.

Door middel van regelmatige scholing en bewustwordingsmaatregelen stimuleren wij het bewustzijn van alle medewerkers teneinde verantwoord te leren omgaan met veiligheidsrisico's. Ons doel is een voortdurende verbetering van ons veiligheidsmanagement.

Melding van overtredingen

Alle medewerkers, externe partners en andere derden worden aangemoedigd en opgeroepen om vastgestelde of vermoedelijke schendingen van deze gedragscode, van geldende wetten of interne richtlijnen te melden.

Naast de interne mogelijkheden, zoals rechtstreeks contact opnemen met leidinggevenden, de HR-afdeling of de compliance-afdeling, bestaat ook de mogelijkheid om melding te doen via e-mail (ethics.vega@vega.com) of via het hieronder genoemde portaal, dat ook anonieme meldingen mogelijk maakt,

whistleblowing: <https://grieshaber.crefowhistle.de/>

Daarnaast hebben partners in onze toeleveringsketen de beschikking over een apart meldingenportaal waar zij mensenrechten- en milieurisico's of overtredingen in verband met onze zorgvuldigheidsverplichtingen als onderneming kunnen melden. Ook via dit portaal kunnen anonieme meldingen worden gedaan,

mensenrechten- en milieukwesties:
<https://grieshaber.crefosupply.de/>

Al onze meldingskanalen garanderen vertrouwelijkheid en bescherming van de melders. Wij bevestigen de ontvangst van een melding doorgaans binnen zeven dagen en geven binnen drie maanden feedback over de genomen vervolgmaterie, met inachtneming van strikte vertrouwelijkheid.

Alle binnenkomende meldingen worden zorgvuldig onderzocht en indien nodig worden passende maatregelen genomen. VEGA garandeert dat meldingen die te goeder trouw worden gedaan, niet leiden tot represailles of benadeling. Misbruik van de systemen wordt niet getolereerd.

Verantwoordelijkheid en gevolgen bij overtredingen

Onze organisatie verbindt zich ertoe deze gedragscode en alle daarmee verband houdende interne richtlijnen en wettelijke voorschriften na te leven.

Bij geconstateerde overtredingen worden consequente maatregelen genomen en indien nodig sancties opgelegd, die zijn gebaseerd op onze interne richtlijnen en voorschriften.

Wij hechten veel waarde aan eerlijke en transparante procedures om onderzoeksprocessen begrijpelijk te maken en daar voortdurende verbeteringen van af te leiden.

De verantwoordelijkheid voor de naleving van deze gedragscode ligt bij alle medewerkers. Leidinggevendelingen dragen hierbij een bijzondere verantwoordelijkheid, omdat zij samen met hun medewerkers de waarden en principes van de onderneming actief bevorderen en door hun handelen zichtbaar het goede voorbeeld geven.

Ons doel is het bevorderen van een integere ondernemingscultuur waarin verantwoordelijkheidsbesef en vertrouwen de basis vormen van ons handelen.

Slotbepalingen

Deze gedragscode is bindend voor alle medewerkers en, voor zover contractueel overeengekomen, ook voor onze zakenpartners.

De gedragscode treedt in werking op de dag van publicatie. De gedragscode is in meerdere talen beschikbaar en kan worden geraadpleegd op het interne ondernemingsportaal of op www.vega.com.

Neem bij onduidelijkheden voor meer informatie of toelichting contact op met de compliance-afdeling, de HR-afdeling of je leidinggevende.

Een ieder is verantwoordelijk voor het naleven en toepassen van deze gedragscode. Om het gemeenschappelijke begrip en de betrokkenheid bij onze waarden te versterken, wordt de gedragscode op transparante wijze met alle medewerkers en zakenpartners gecommuniceerd en indien nodig herzien of uitgebreid.

VEGA Grieshaber KG

Am Hohenstein 113

77761 Schiltach

Duitsland

Telefoon +49 7836 50-0

E-mail info.de@vega.com

Uitgave: november 2025

Alle informatie is zorgvuldig samengesteld en gecontroleerd. Voor eventuele fouten of onvolledigheden kunnen wij echter geen aansprakelijkheid aanvaarden.

In geval van wijzigingen wordt dit document niet door de uitgever ingetrokken.