



# Code of Conduct

Código de Conduta

# Preâmbulo

Em nosso princípio orientador HOME OF VALUES unimos tudo que define nossas ações e nossa postura. Nossos quatro valores centrais - curiosidade, simplicidade, humanidade e conexão - formam o fundamento de nossa cultura corporativa. Eles moldam nossa colaboração cotidiana, o respeito mútuo e nosso relacionamento com clientes, parceiros de negócios e a sociedade.

Promovemos a curiosidade ao estarmos abertos a novas ideias e desafios e ao buscarmos aprendizado contínuo. Valorizamos a simplicidade em nossos processos e em nossa comunicação para trabalhar de forma mais eficiente e oferecer o melhor suporte possível aos nossos clientes. Cultivamos humanidade ao tratar todas as pessoas com respeito e dignidade, independentemente de sua posição ou função na empresa. Demonstramos conexão ao trabalhar em equipe e apoiar uns aos outros para alcançar objetivos comuns.

"Criamos valores para tornar a vida mais simples e segura." Nossa visão é o parâmetro para cada ação e cada decisão e nos lembra da responsabilidade que temos com nossos colaboradores, parceiros de negócios e com a sociedade. Ao mesmo tempo, nossa missão nos impulsiona a transformar essa visão em realidade: "Com tecnologias e serviços inovadores, desenvolvemos soluções que encantam. Com nosso senso de simplicidade e foco nas pessoas, avançamos com curiosidade rumo ao futuro. Com raízes locais e globalmente conectados, damos um lar aos valores - aos valores de medição e aos valores humanos. A VEGA é o HOME OF VALUES."

Além de nossos valores fundamentais, nosso trabalho e nossas decisões são guiados por nossos objetivos corporativos de crescimento saudável, sustentabilidade e responsabilidade social, que formam a base de nosso sucesso a longo prazo.

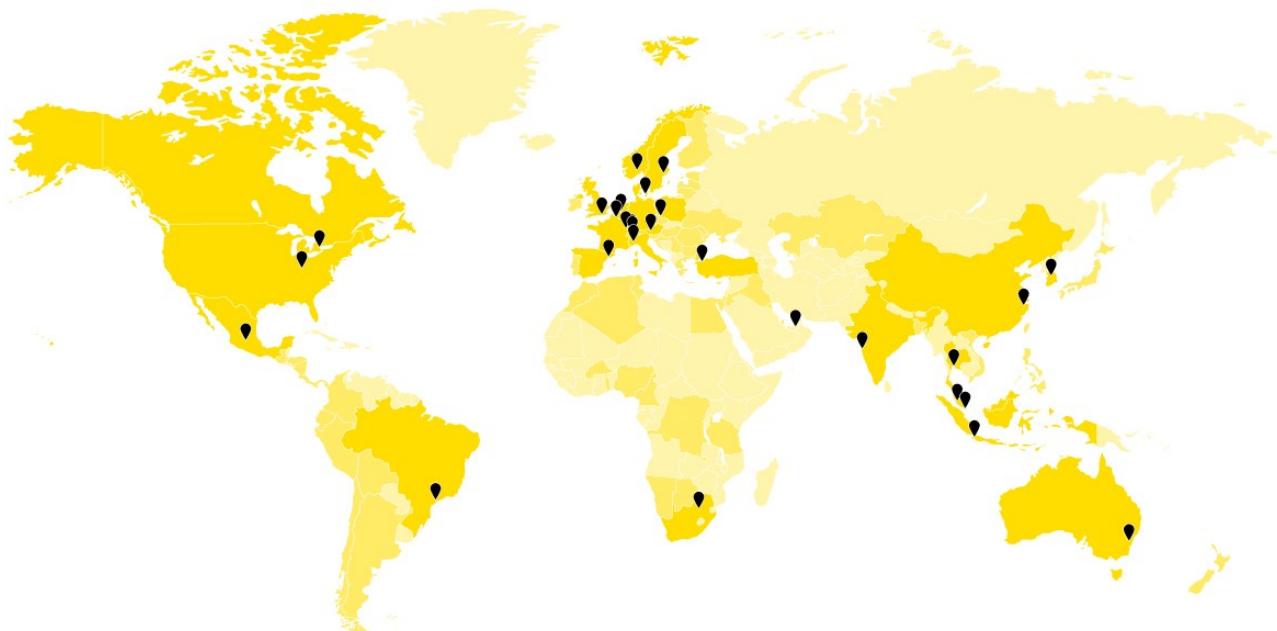
Esses princípios não são meras diretrizes, mas realidade vivida e parte de nossa identidade. Este Código de Conduta transforma nossos valores em expectativas e regras concretas, para que possamos agir como um verdadeiro HOME OF VALUES e tomar decisões responsáveis. Ele é revisado e aprimorado regularmente para garantir clareza e orientação em questões de compliance. Todos os colaboradores são encorajados e convidados a denunciar, de forma confidencial e sem receio de consequências negativas, quaisquer preocupações ou possíveis irregularidades. Violações deste Código de Conduta não são aceitas e são tratadas de forma rigorosa, garantindo que nossos valores e princípios permaneçam visíveis em todos os aspectos de nossas ações.

**Isabel Grieshaber**

**Sócia-Gerente**

**Markus Kniesel**

**Gerente**



## Âmbito de aplicação

Este Código de Conduta descreve os princípios que devem ser seguidos por todos na VEGA - pela diretoria, por lideranças e por cada colaborador. Também nossos parceiros de negócios são solicitados a respeitar e apoiar esses valores e padrões de conduta em sua colaboração com a VEGA.

Os princípios aqui estabelecidos formam a base vinculativa de nossas atividades comerciais em todo o mundo e se aplicam a todas as empresas do Grupo VEGA.

O cumprimento deste Código de Conduta é responsabilidade de cada colaborador. Lideranças e a diretoria da empresa desempenham um papel especial: eles criam um ambiente de trabalho que permite a incorporação desses princípios, incentivam sua implementação nas atividades diárias e evidenciam sua relevância na rotina da empresa.

## Gestão empresarial ética e padrões internacionais

Seguimos princípios éticos de gestão empresarial responsável e nos orientamos por padrões internacionalmente reconhecidos, incluindo as diretrizes da OCDE para empresas multinacionais e os princípios orientadores das Nações Unidas sobre empresas e direitos humanos. Comprometemos-nos também com uma abordagem de diligência devida em direitos humanos baseada em riscos, conforme essas diretrizes.

Além disso, observamos os dez princípios do Pacto Global da ONU relativos a direitos humanos, normas trabalhistas, proteção ambiental e combate à corrupção, e nos comprometemos, por meio de nossas atividades empresariais, a contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

## Conformidade legal

O cumprimento de todas as leis, regulamentos, normas governamentais e diretrizes internas vigentes é um princípio central de nossa conduta responsável. Trabalhamos continuamente para compreender, cumprir e considerar os requisitos legais em nossas decisões diárias.

Todos os colaboradores são responsáveis por se familiarizar com as normas legais e internas relevantes para suas atividades e cumpri-las. Como os requisitos legais podem variar conforme o país ou área de negócio, promovemos um ambiente no qual dúvidas ou incertezas sobre compliance possam ser discutidas abertamente a qualquer momento.

O descumprimento da legislação vigente ou de normas internas não será tolerado e pode acarretar consequências trabalhistas ou de responsabilidade civil.



## Prevenção de corrupção e fraude

Corrupção significa o uso indevido do poder confiado para benefício próprio ou de terceiros, causando prejuízo a outros ou ao interesse público. Para nós, são inaceitáveis tanto o suborno ativo - oferecer, prometer ou conceder vantagens para influenciar decisões - quanto o suborno passivo -

solicitar, receber promessas ou aceitar vantagens. Da mesma forma, rejeitamos estritamente qualquer forma de fraude, apropriação indevida ou outra influência desleal.

Nossa organização adota uma política clara de tolerância zero nesse sentido. No relacionamento com autoridades, órgãos públicos e instituições governamentais, aplicam-se padrões especialmente rigorosos. Os chamados "pagamentos de facilitação" são expressamente proibidos. Acordos ou pagamentos de comissão devem estar em relação compreensível e adequada com o serviço prestado por um parceiro de negócios, sendo cuidadosamente avaliados e totalmente documentados.

Por meio de uma comunicação aberta e de ações informativas específicas, promovemos a transparência e fortalecemos a conscientização de nossos colaboradores.

Suspeitas ou indícios de corrupção ou fraude devem ser comunicados imediatamente aos respectivos departamentos internos. Violações devem ser investigadas cuidadosamente e resultam em medidas disciplinares, trabalhistas ou, se necessário, criminais.

## Convites e presentes

A troca de pequenos presentes e convites entre parceiros de negócios é permitida no contexto da manutenção de relacionamentos comerciais e em conformidade com os costumes do país em questão. Presentes incluem vantagens materiais e imateriais, como comissões, descontos ou reduções de preço em bens ou serviços adquiridos para uso privado. Presentes em dinheiro são estritamente proibidos.

Asseguramos que convites ou presentes estejam vinculados a um contexto comercial legítimo, não violem leis ou regulamentos, tenham valor adequado (como canetas, calendários ou outros brin-

des promocionais), não gerem qualquer obrigação de retribuição e não influenciem decisões comerciais.

Ofertas inadequadas de presentes ou convites devem ser comunicadas imediatamente ao superior. Em caso de dúvidas, consultamos previamente a liderança responsável ou o Departamento de Compliance.

## Conflitos de interesse

Conflitos de interesse ocorrem quando interesses pessoais entram em conflito com os interesses comerciais da organização, ou mesmo quando tal tipo de conflito parece existir, podendo comprometer a tomada de decisões de forma objetiva e responsável.

Todos os conflitos reais ou potenciais devem ser comunicados imediatamente. Aqui é essencial uma transparência total. Decisões comerciais não podem ser influenciadas por interesses pessoais nem aparentar tal influência.

Atividades paralelas ou envolvimentos externos devem ser devidamente declarados e previamente aprovados.

Todos os colaboradores são responsáveis por comunicar possíveis conflitos de interesse à área de RH, à liderança ou ao Compliance. Violações desses princípios podem resultar em consequências trabalhistas ou legais.

## Prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo

Lavagem de dinheiro ocorre quando valores e outros bens provenientes de crimes são inseridos na economia legal para ocultar sua origem. Financiamento de terrorismo refere-se à disponibilização

de dinheiro ou outros recursos para apoiar atividades ou organizações terroristas.

Mesmo uma participação não intencional pode ser passível de punição.

Para evitar lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo, realizamos análises de risco de nossos parceiros de negócios, garantindo que atuem de forma confiável, cumpram a lei e utilizem fontes legais de recursos. Trabalhamos exclusivamente com empresas confiáveis e em conformidade legal.

Garantimos fluxos financeiros transparentes e rastreáveis. Pagamentos recebidos são registrados prontamente e atribuídos de forma clara aos serviços correspondentes. Não são aceitos pagamentos em dinheiro para quitação de faturas.

Nosso objetivo é minimizar riscos e garantir que negócios com a VEGA não sejam utilizados para lavagem de dinheiro ou financiamento de terrorismo.

## Direito comercial internacional e sanções

Como empresa de atuação global, cumprimos todas as normas de comércio exterior e sanções aplicáveis, pois o comércio livre em conformidade com a lei vigente é um princípio fundamental para nós.

No âmbito de nossas atividades empresariais, observamos embargos contra países, pessoas e organizações, bem como restrições de exportação relacionadas a produtos. Por meio de medidas técnicas e organizacionais adequadas, fortalecemos o cumprimento dessas disposições e contribuímos para evitar violações.

Também esperamos de nossos parceiros comerciais o cumprimento de todas as normas e restrições relevantes, bem como uma conduta conforme a lei e as regras de compliance.

## Conformidade fiscal e aduaneira

Como empresa que atua globalmente, estamos cientes de nossa responsabilidade fiscal e aduaneira. Comprometemo-nos a cumprir todas as leis fiscais e aduaneiras nacionais e internacionais, bem como padrões e princípios reconhecidos.

Renunciamos a estratégias agressivas de evasão fiscal e aduaneira, bem como a qualquer forma de abuso de estrutura, e pagamos impostos onde ocorre a efetiva criação de valor econômico. Nossas estruturas e processos internos apoiam a apuração, declaração e pagamento completos, corretos e pontuais de todos os tributos e taxas aduaneiras.

Adotamos medidas adequadas para identificar precocemente riscos fiscais e aduaneiros e para prevenir ou corrigir violações de normas. Isso inclui a estreita cooperação com as autoridades competentes, bem como o cumprimento das obrigações legais de notificação. Violações são tratadas de forma rigorosa e podem acarretar consequências legais ou organizacionais.

## Condições de trabalho justas

Nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos também inclui as oito normas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Comprometemo-nos com seus princípios para garantir condições de trabalho justas e dignas para todos os colaboradores da VEGA.

### Igualdade e inclusão

Nossa organização compromete-se com os princípios da igualdade, da equidade de oportunidades e da diversidade (*Diversity, Equity & Inclusion – DEI*). Respeitamos e promovemos os direitos de todos os colaboradores, independentemente

de gênero, origem, cor da pele, religião, convicções, idade, orientação sexual, deficiência ou outras características pessoais.



Para nossas unidades na Alemanha, aplicam-se as disposições da Lei Geral de Igualdade de Tratamento (AGG), que se baseia em diretrizes europeias antidiscriminação. Em nossas empresas internacionais, orientamo-nos pelo menos pelas leis nacionais aplicáveis, bem como por princípios internacionalmente reconhecidos de igualdade e não discriminação.

Criamos condições que garantem iguais oportunidades de desenvolvimento para todos os colaboradores e fortalecem a promoção de mulheres em posições de liderança. Além de medidas para o desenvolvimento direcionado de potenciais individuais, modelos de jornada de trabalho flexíveis também contribuem para fortalecer de forma sustentável a conciliação entre família e trabalho.

Entendemos inclusão como a participação igualitária de todas as pessoas na vida profissional. Promovemos um ambiente em que diferenças são vistas como enriquecimento e ninguém é prejudicado devido a uma deficiência, limitação de saúde ou outras características pessoais.

Discriminação, assédio e qualquer forma de tratamento desfavorável não são tolerados e são expressamente repudiados por nós. Adotamos medidas adequadas para prevenir violações e garantir uma convivência respeitosa e de valorização mútua.

#### **Proibição de trabalho infantil, trabalho forçado e escravidão moderna**

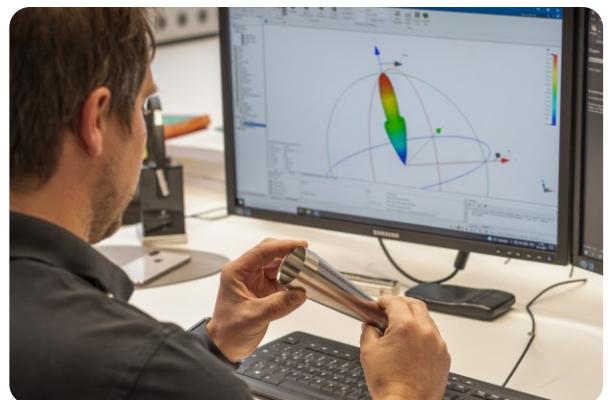
A VEGA segue uma política clara de tolerância zero e compromete-se a cumprir os padrões internacionalmente reconhecidos no combate ao trabalho forçado, trabalho infantil e tráfico de pessoas. Qualquer forma de escravidão moderna é inaceitável.

Rejeitamos veementemente qualquer forma de trabalho infantil e cumprimos os acordos internacionais da Organização Internacional do Trabalho (OIT nº 138 e nº 182), bem como a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança. Crianças abaixo da idade mínima legal não podem trabalhar. Adolescentes acima da idade mínima não podem desempenhar atividades perigosas ou prejudiciais à saúde.

Também rejeitamos estritamente qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório e comprometemo-nos a cumprir as Convenções da OIT n.º 29 sobre trabalho forçado e n.º 105 sobre a abolição do trabalho forçado. Nenhuma pessoa pode ser forçada a trabalhar, seja por ameaça, violência, servidão por dívida, tráfico de pessoas, intimidação ou retenção de documentos de identidade ou salário. Todas as relações de trabalho devem basear-se em decisão voluntária e incluir o direito de encerrá-las mediante aviso prévio adequado.

A VEGA também se empenha em adotar medidas adequadas para prevenir e combater trabalho forçado e escravidão moderna na cadeia de suprimentos. Para isso, a VEGA realiza análises de risco regulares para identificar precocemente possíveis riscos de desrespeito aos direitos humanos e, em caso de indícios de violações, implementa

medidas corretivas adequadas.



#### **Jornada de trabalho e remuneração**

Nossa organização compromete-se a cumprir todas as disposições legais aplicáveis relativas à jornada de trabalho, remuneração e direitos trabalhistas. Cuidamos para que os limites máximos de horas de trabalho, períodos de descanso e pausas sejam respeitados e que horas extras sejam regulamentadas de forma transparente.

Uma remuneração justa e adequada é essencial para nós. De acordo com a Convenção OIT n.º 100 de 1951, defendemos remuneração igual para trabalho igual. Cuidamos para que os salários atendam pelo menos aos padrões legais ou tarifários mínimos e valorizamos folhas de pagamento transparentes e compreensíveis.

Além disso, oferecemos benefícios sociais e adicionais que promovem o bem-estar e a segurança social de nossos colaboradores. A proteção dos direitos dos trabalhadores tem para nós a mais alta prioridade e atuamos ativamente para garantir condições de trabalho justas, seguras e respeitosas.

## Segurança do trabalho e proteção à saúde

Cumprimos todas as exigências legais e regulatórias aplicáveis à segurança no trabalho e à proteção da saúde, a fim de garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Nosso conceito de segurança baseia-se em medidas preventivas, treinamentos regulares e conscientização de todos os colaboradores. Equipamento de proteção individual (EPI) são fornecidos conforme necessário e utilizados corretamente. Além disso, promovemos ativamente a saúde física e mental de nossos colaboradores.

Lideranças atuam como exemplos a serem seguidos: estabelecem padrões, garantem sua implementação e promovem uma cultura de segurança na qual todos os colaboradores assumem responsabilidade. Incentivamos todos os colaboradores a abordar abertamente riscos de segurança e contribuir para a melhoria contínua da proteção no trabalho.

## Sustentabilidade

A sustentabilidade é para nós um objetivo central, que desenvolvemos continuamente e incorporamos gradualmente em todas as áreas e processos empresariais. Comprometemo-nos a integrar de forma consistente aspectos ecológicos, sociais e éticos em todas as decisões e processos dentro da empresa, bem como ao longo de toda a cadeia de valor e de suprimentos. Damos especial importância ao uso responsável de recursos naturais, à proteção do clima e o incentivo a inovações sustentáveis. Entendemos a gestão sustentável como um fator essencial para o sucesso da empresa a longo prazo e para o valor agregado à sociedade.

### Sustentabilidade na cadeia de suprimentos

A atuação sustentável é parte integrante de nossos processos de compras e molda nossa colaboração com fornecedores e parceiros de negócios.

Esperamos deles que cumpram padrões éticos, sociais e ecológicos comparáveis aos que estão ancorados em nosso próprio comportamento e neste Código de Conduta.



Adotamos, ao longo da cadeia de suprimentos, uma abordagem de diligência devida baseada em riscos (*due diligence*) e ajustamos as medidas de acordo com a natureza, a gravidade e a probabilidade dos riscos.

Para garantir esses princípios, verificamos regularmente o cumprimento de nossos requisitos e a observância das normas relevantes, em conformidade com a legislação vigente e com padrões reconhecidos internacionalmente.

### Aquisição responsável de matérias-primas

Nossa organização se compromete com uma aquisição responsável de matérias-primas, com o objetivo de evitar minerais de conflito e matérias-primas provenientes de regiões de alto risco. A transparência na cadeia de suprimentos é decisiva para garantir o cumprimento dos direitos humanos, bem como de padrões sociais e ecológicos.

Trabalhamos juntamente com nossos fornecedores para promover processos de aquisição sustentáveis e minimizar riscos ambientais e sociais. Avaliações e auditorias regulares apoiam o aperfeiçoamento contínuo de nossos processos e o

cumprimento de altos requisitos éticos.

### **Proteção ambiental e de recursos**

Comprometemo-nos a cumprir todas as leis ambientais, diretrizes e padrões reconhecidos internacionalmente que nos são aplicáveis e orientamo-nos pelos princípios do desenvolvimento sustentável consagrados na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento (1992).

Buscamos o uso sustentável de recursos e implementamos medidas que reduzem sistematicamente o consumo de água, emissões e resíduos. A utilização de energias renováveis é ativamente incentivada. Na aquisição, observamos critérios ecológicos, visando estabelecer relações sustentáveis com os fornecedores e assumir a responsabilidade pela proteção da biodiversidade e dos ecossistemas.

Oferecemos regularmente treinamentos, instruções e ações de conscientização como incentivo para o comportamento ambientalmente responsável de todos os colaboradores.

Dependendo dos riscos específicos da empresa, são definidas medidas direcionadas no âmbito de nosso sistema de gestão ambiental para reduzir impactos ambientais negativos, com acompanhamento de sua implementação. Mensuramos nosso desempenho ambiental sistematicamente com base em indicadores, relatamos esses resultados de maneira transparente em nossa declaração ambiental e submetemos nossos processos a validações regulares por entidades externas independentes, a fim de assegurar uma melhoria contínua.

### **Uso de recursos e patrimônio da empresa**

Utilizamos e tratamos recursos e bens da empresa, como ferramentas de trabalho, mobiliário, equipamentos de TI e propriedade intelectual, com cuidado e responsabilidade. Protegemos esses valores contra uso indevido e os utilizamos exclusivamente para fins legais e no interesse da

empresa. Utilizamos materiais de consumo de forma econômica e eficiente.



### **Responsabilidade social**

Como empresa global com raízes regionais, assumimos nossa responsabilidade social, especialmente nas regiões em que atuamos. Dentro de estruturas transparentes e responsabilidades claras, nós apoiamos projetos que se alinham aos nossos valores corporativos, sem esperar nada em troca.

Todas as contribuições ocorrem de acordo com regras internas claras, que refletem nossos padrões éticos e as disposições legais aplicáveis.

Na VEGA, vigora o princípio da neutralidade política e da discrição. Portanto, não apoiamos partidos políticos, organizações ou instituições com finalidade claramente política, nem apoiamos candidatos a cargos públicos, direta ou indiretamente.

Quando colaboradores participam de atividades políticas, não pode surgir a impressão de que atuam em nome da VEGA. Horário de trabalho ou recursos da empresa não podem ser utilizados para esse fim.

## Concorrência leal e cumprimento da legislação antitruste

Comprometemo-nos com uma concorrência justa e responsável, bem como com o cumprimento de todas as normas nacionais e internacionais de direito concorrencial e antitruste. Para isso, promovemos uma cultura corporativa baseada na integridade e na justa concorrência no mercado.

Práticas anticoncorrenciais, como acordos de preços, divisão de mercados ou condições comerciais desleais, especialmente no trato com grupos vulneráveis, são rigorosamente rejeitadas. São igualmente inaceitáveis práticas comerciais enganosas ou fraudulentas.

Analisamos possíveis violações de forma transparente e adotamos medidas adequadas para garantir concorrência justa de forma duradoura.

## Transparência

Nossas práticas comerciais são transparentes e orientam-se por princípios éticos claros. Comunicamos nossas decisões de maneira clara e compreensível, a fim de fortalecer a confiança de nossos parceiros de negócios e colaboradores. Valorizamos uma comunicação em nível de igualdade e promovemos uma cooperação aberta e respeitosa.

## Proteção de dados e segurança da informação

Nossa organização compromete-se a proteger dados pessoais integralmente e cumprir todas as leis e diretrizes relevantes para a proteção de dados, incluindo o RGPD, bem como disposições nacionais e internacionais, na medida em que forem pertinentes.

Adotamos medidas organizacionais e técnicas adequadas para garantir a segurança dos dados.

Nossos colaboradores participam regularmente de treinamentos e ações de conscientização direcionadas.



A proteção contra ataques cibernéticos e a garantia da segurança de TI têm a mais alta prioridade. Incentivamos igualmente uma abordagem ética no uso de novas tecnologias e no processo de digitalização, a fim de lidar com informações de forma responsável, confidencial e íntegra.

Esperamos de nossos parceiros que também cumpram padrões igualmente elevados.

## Confidencialidade

Nossa organização compromete-se com a proteção abrangente de informações confidenciais. Acordos de confidencialidade e regulamentos internos constituem a base para o tratamento cuidadoso de dados sensíveis. Zelamos pela confidencialidade, exatidão e integridade de todas as informações e registros.

Um tratamento ético de conhecimento e propriedade intelectual é tão natural quanto garantir a confidencialidade de dados empresariais, de clientes e de colaboradores.

Em caso de descumprimento dessas disposições, medidas consistentes são adotadas para garantir de forma duradoura a proteção de nossas informações.

## Inteligência Artificial (IA)

Reconhecemos o potencial do uso de Inteligência Artificial (IA) e buscamos utilizá-lo de forma direcionada e responsável. Estamos cientes dos riscos e reconhecemos a necessidade de um tratamento ético de novas tecnologias.

Asseguramos o uso transparente e rastreável de sistemas de IA e garantimos que os dados utilizados sejam de alta qualidade, cuidadosamente verificados e que os direitos das pessoas afetadas sejam sempre respeitados.

Avaliamos aplicações essenciais de IA com base em riscos quanto a possíveis impactos e documentamos avaliações relevantes para a tomada de decisões.

## Incidentes de segurança e melhoria contínua

Nossa organização compromete-se a identificar incidentes de segurança em tempo hábil e documentá-los cuidadosamente. Canais claros de escalonamento e comunicação garantem que cada incidente seja analisado e avaliado imediatamente, de modo a permitir a tomada de medidas preventivas.

Por meio de treinamentos e ações de conscientização regulares, promovemos a sensibilização de todos os colaboradores para um tratamento responsável de riscos de segurança. Nosso objetivo é a melhoria contínua de nosso sistema de gestão de segurança.

## Denúncia de Violações

Todos os colaboradores, parceiros externos e terceiros são encorajados e solicitados a denunciar violações comprovadas ou suspeitas deste Código de Conduta, de leis vigentes ou de diretrizes internas.

Além das possibilidades internas de contato direto com lideranças, o departamento de RH ou área de compliance, existe a opção de enviar informações por e-mail para

[ethics.vega@vega.com](mailto:ethics.vega@vega.com) ou por meio do seguinte portal, que também permite denúncias anônimas:

Whistleblowing <https://grieshaber.crefowhistle.de/>

Além disso, está disponível para os parceiros de nossa cadeia de suprimentos um portal de denúncia específico, por meio do qual podem ser reportados riscos ou violações em matéria de direitos humanos e meio ambiente relacionados às nossas obrigações de diligência empresarial. Este portal também permite o envio de denúncias anônimas:

Questões relacionadas a direitos humanos e meio ambiente

<https://grieshaber.crefosupply.de/>

Todos os nossos canais de denúncia garantem confidencialidade e proteção das pessoas que denunciam. Normalmente confirmamos o recebimento dentro de sete dias e fornecemos, dentro de três meses, um retorno sobre as medidas adotadas, preservando rigorosamente a confidencialidade.

Todas as informações recebidas são cuidadosamente verificadas e, quando necessário, são tomadas as medidas adequadas. A VEGA assegura que denúncias feitas de boa-fé não resultem em retaliações ou desvantagens. Não será tolerado o uso indevido dos sistemas.

## Responsabilidade e consequências em caso de violações

Nossa organização compromete-se com o cumprimento deste Código de Conduta, bem como de todas as diretrizes internas e disposições legais relacionadas.

No caso de constatação de violações, serão tomadas medidas consistentes e, quando aplicável, impostas sanções em conformidade com nossas diretrizes e disposições internas.

Atribuímos grande importância a procedimentos justos e transparentes, a fim de tornar compreensíveis os processos de apuração e derivar deles melhorias contínuas.

A responsabilidade pelo cumprimento deste Código de Conduta cabe a todos os colaboradores. Lideranças têm uma responsabilidade especial, ao promoverem ativamente, junto com suas equipes, os valores e princípios da empresa e ao vivenciá-los de forma visível em suas ações.

Nosso objetivo é fomentar uma cultura corporativa íntegra, na qual a responsabilidade e a confiança constituam a base de nossas ações.

## Disposições finais

Este Código de Conduta é obrigatório para todos os colaboradores e, na medida em que previsto contratualmente, também para nossos parceiros de negócios.

O Código de Conduta entra em vigor na data de sua publicação. Ele está disponível em vários idiomas e pode ser acessado no portal interno da empresa ou em [www.vega.com](http://www.vega.com).

Em caso de dúvidas, a área de compliance, o departamento de RH ou a liderança responsável estão disponíveis para esclarecimentos.

Cada pessoa é responsável pelo cumprimento e pela implementação deste Código de Conduta. Para fortalecer o entendimento comum e o compromisso com nossos valores, o Código de Conduta é comunicado de forma transparente a todos os colaboradores e parceiros de negócios e é revisado ou ampliado conforme necessário.

**VEGA Grieshaber KG**

Am Hohenstein 113

77761 Schiltach

Alemanha

Telefone        +49 7836 50-0

e-mail        [info.de@vega.com](mailto:info.de@vega.com)

Edição: Novembro de 2025

Todas as informações foram elaboradas e verificadas com cuidado. No entanto, não podemos assumir responsabilidade por eventuais erros ou omissões.

Em caso de alterações, este documento não será recolhido pelo editor.