



Davranış Kuralları

Davranış Kuralları

Önsöz

Değerler Beşiği (HOME OF VALUES) anlayışıyla, çalışma şeklimizi ve tutumuzu bir çatı altında buluşturuyoruz. Merak, sadelik, insaniyet ve birlik duygularını içeren dört değer, işletmemizin temel karakterini oluşturmaktadır. Bu değerler, günlük projelerimizde ve ilişkilerimizde saygıyı temel alarak hem müşterilerimizle hem iş ortaklarımızla hem de şirket içi etkileşimlerde belirleyici rol oynar.

Yeni fikirlerle ve fırsatlara açık olduğumuz ve kendimizi sürekli olarak geliştirdiğimiz takdirde merakımız artar. Verimliliği artırmak ve müşterilerimize en iyi desteği sağlamak amacıyla, süreçlerimizde ve iletişimimizde sadelik ilkesini benimsiyoruz. İnsaniyet bize göre her bir bireye, şirketteki konumuna ve rolüne bakmadan saygın ve değerli olduğunu hissettirmektir ve biz bunu yapıyoruz. Ortak hedeflerimize ulaşmak amacıyla ekip olarak birlikte çalışıyor ve birbirimizi destekleyerek bağlılık ve birlik ruhumuzu ortaya koyuyoruz.

‘Her şeyin yolunda gitmesi ve daha güvenli bir yaşam için belli değerlere uyulması gerekir. Biz bu değerleri bizzat yaşıyoruz.’ Bize göre her bir eylem ve karar, çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve topluma karşı sorumluluğumuz olduğunu hatırlatır. Aynı zamanda misyonumuz bu görüşün bir iş yapma şekline dönüşmesini sağlamak: ‘Yenilikçi teknolojiler ve hizmetler kullanarak ilgi çekici çözümler sunuyoruz. Sadelikçi ve insan odaklı anlayışımız sayesinde geleceğe merakla bakıyoruz. Kökleri bir yerde olan ama dünyanın her köşesiyle bağlı olan şirketimiz, hem ölçüm kriterlerini hem de insan ilişkilerini belirleyen değerleri ortak bir çatı altında topluyor. VEGA, Değerler Beşiğinin (HOME OF VALUES) ta kendisidir :”

Bu temel değerlerimizin yanı sıra, işimiz ve kararlarımız, uzun vadeli başarımızın temeli olan sağlıklı büyüme, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk odaklı şirket hedeflerimize göre şekillenir.

Bu temeller öylesine değerler değildir, hepsi yaşanmışlığa dayanır ve kendi kimliğimizin bir parçasını oluşturmaktadır.

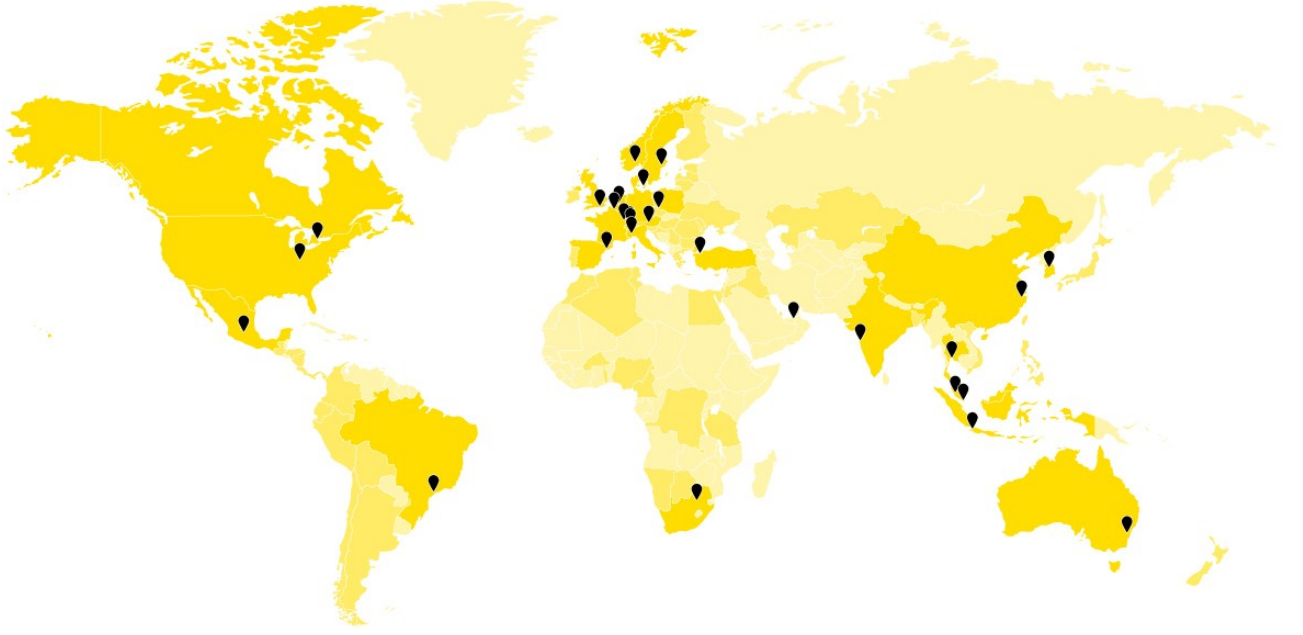
Bu Davranış Kuralları, değerlerimizi net beklentiler ve kurallar hâline çevirir; böylece gerçek bir Değerler Beşiği (HOME OF VALUES) olarak hareket edebilir ve sorumluluk bilinciyle kararlar alabiliriz. Uyum ile ilgili açıklık ve yönelim, düzenli olarak yeniden değerlendirilir ve gerektiğinde duruma uygun şekilde uyarlanır. Tüm çalışanlar, sıkıntıları olduğunda veya uygunsuz bir davranışla karşılaştıklarında bunu gizli ve başlarına bir şey gelebileceği korkusunu duymaksızın söyleyebilir. Değerlerimizin ve ilkelerimizin ilişkilerimizde tam olarak anlaşılmasını temin etmek için, bu Davranış Kurallarına yönelik ihlaller onaylanmaz ve ilgili kişi sonuçlardan haberdar edilir.

Isabel Grieshaber

Yönetici şirket ortağı

Markus Kniesel

Şirket müdürü



Geçerlilik alanı

Bu davranış kuralları metni VEGA'da müdür, yönetici kadroları ve her bir çalışanımızla hepimiz için bağlayıcılığı olan temel ilkeleri tanımlar. Şirket ortaklarımız da, VEGA ile iş birliği yaparken bu değer ve davranış standartlarına uymaya ve bunları desteklemeye teşvik edilir.

Burada belirlenen standartlar, dünyanın dört bir yanında faaliyet gösteren şirketimizin bağlayıcı temelini oluşturur ve tüm VEGA şirketleri için geçerlidir.

Bu davranış kurallarına uyulması, her çalışanın yerine getirmekle yükümlü olduğu bir sorumluluktur. Yönetici kadrolar ve üst yönetim, bu süreçte ayrıcalıklı bir sorumluluğa sahiptir. Bu kişiler, bu standartların şirket bünyesine entegre edilmesini sağlar; günlük görevlerinde, standartların uygulanmasını ve şirket rutininde anlamlarının anlaşılmasını temin ederler.

Etik Yönetim ve Uluslararası Standartlar

Sorumluluk sahibi bir şirket yönetimi olarak, etik standartlara bağlı kalıyor ve faaliyetlerimizi, çok uluslu şirketler için belirlenmiş OECD ilkeleri ile ekonomik ve insan hakları perspektifini kapsayan Birleşmiş Milletler ilkeleri dahilindeki uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. Bu çerçevede, bu ilkeler doğrultusunda, risk temelli ve insan haklarına dayalı özenli bir yaklaşımın tarafındayız.

Buna ek olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UN Global Compact) insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin on ilkesini dikkate alıyor ve ticari faaliyetlerimiz aracılığıyla Sürdürülebilir Kalkınmayı (SDGs – Sustainable Development Goals) sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Yasalara Uygunluk

Mevcut tüm yasa ve yönetmeliklere, resmi makam düzenlemelerine ve şirket içi yönergelere riayet etmek, sorumlu davranış anlayışımızın temelini teşkil eder. Hukuki gereklilikleri anlamak, bunlara uymak ve günlük kararlarımıza entegre etmek için sürekli çaba gösteriyoruz.

Tüm çalışanlar, görevleri sırasında gerekli olan yasal ve şirket içi düzenlemeler konusunda bilgi sahibi olma sorumluluğunu taşırlar. Yasal koşullar ülkeden ülkeye veya şirketten şirkete farklılık gösterebileceği için, şirketimiz uyumlulukla ilgili sorunlar ve belirsizlikler konusunda her zaman danışılacak bir ortam sağlamayı hedefler.

Mevcut yasa veya iç tüzüklere yapılan ihlaller hoş görülmez ve bunlar iş ve sorumluluklar ile ilgili yasal sonuçlar doğurabilir.



Yolsuzluk ve dolandırıcılığın önlenmesi

Yolsuzluk, emanetin, üçüncü kişilere veya kamu yararına zarar verecek şekilde, kişisel çıkar ya da başkalarının çıkarı için kötüye kullanılması anlamına gelir. Bizim için hem aktif rüşvet — yani kararları etkilemek amacıyla menfaat teklif edilmesi, vaat edilmesi veya sağlanması — hem de pasif

rüşvet — yani menfaat talep edilmesi, vaat edilmesine izin verilmesi veya kabul edilmesi — asla kabul edilemez. Her türlü dolandırıcılığı, şantajı ve diğer etki araçlarını kesinlikle reddediyoruz.

Kuruluşumuz bu tür durumlara kesinlikle hoşgörüyü göstermez. Kamu görevlileri, yetkili merciler ve resmi kurumlarla ilişkilerde özellikle sıkı standartlar geçerlidir; sözde “hızlandırma ödemeleri” kesinlikle yasaktır.

Komisyon anlaşmaları veya ödemeler, anlaşılabilir ve makul bir görev-ücret ilişkisi çerçevesinde yapılmalı, dikkatle denetlenmeli ve eksiksiz olarak belgelenmelidir.

Çalışanlarımızın birbirlerine açık olmalarını ve amaca yönelik bilgi paylaşımı yaparak şeffaflık ve hassasiyet kazanmalarını teşvik ediyoruz. Yolsuzluk veya dolandırıcılığa ilişkin şüpheler ya da buna dair göstergeler, derhal yetkili iç birimlere bildirilmelidir. İhlaller titizlikle incelenir ve durumun ağırlığına göre disiplin cezaları uygulanır; iş hukuku çerçevesinde yaptırımlar devreye girer ve bazı durumlarda cezai sonuçlar doğabilir.

Davetler ve Hediyeler

İş ortakları arasında küçük hediyelerin verilmesi ve karşılıklı davetler, ilişkiyi sürdürme amacıyla ve ilgili ülkenin yerleşik geleneklerine uygun olmak kaydıyla kabul edilebilir. Hediye kavramı hem maddi olan hem de olmayan menfaatleri içine alır; bu kapsama provizyonlar, indirimler ve özel eşyalar ve hizmetler dahildir. Nakit para şeklindeki hediyeler ise tartışmasız yasaktır.

Biz, davetlerin veya hediyelerin açık bir iş bağlamıyla ilişkili olmasına, yürürlükteki yasa ve düzenlemelere aykırı olmamasına, değerinin uygun olmasına (ör. tükenmez kalem, takvim veya diğer promosyon ürünleri), karşılık verme zorunluluğu yaratmamasına ve iş kararlarını etkilememesine özen gösteririz.

Uygunsuz hediye veya davet teklifleri derhal amire bildirilir. Belirsizlik durumunda önceden ilgili yönetici veya uyum (compliance) birimi ile istişare edilir.

Çıkar Çatışmaları

Çıkar çatışmaları, özel çıkarların kurumumuzun iş çıkarlarıyla çatışması veya böyle bir çatışma izlenimi yaratması durumunda ortaya çıkar ve bu durum, nesnel ve sorumlu karar alma sürecini etkileyebilir.

Tüm mevcut veya potansiyel çıkar çatışmaları derhal açıkça ortaya konmalıdır. Bu süreç tam bir şeffaflık içinde geçmelidir. İş kararları, özel çıkarlara hizmet etmemeli ve hizmet ediyormuş izlenimi vermemelidir.

Mesleki sorumlulukların yanı sıra yürütülen faaliyetler veya ticari girişimler, şeffaf bir biçimde açıklanmalı ve şirketin uygunluk onayına tabi tutulmalıdır.

Tüm çalışanlar, ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını insan kaynakları, ilgili yönetici veya uyum birimine zamanında bildirmekle yükümlüdür.

Bu temel ilkelerden sapılması, hem iş hukuku hem de yasal düzenlemeler çerçevesinde sonuçlar doğurabilir.

Kara Para Aklamanın ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi

Kara para aklama, suçlardan elde edilen paraların veya diğer varlıkların yasal ekonomik sisteme sokularak kaynağının gizlenmesi durumudur. Terörizmin finansmanı, terörist faaliyetleri veya örgütleri desteklemek için para veya diğer kaynakların sağlanması anlamına gelir.

Böyle bir faaliyetin, farkında olmadan dahi bir parçası olmak, ciddi cezai sorumluluk doğurabilir.

Kara para aklama ve terörizmin finansmanını önlemek amacıyla, iş ortaklarımızın güvenilir şekilde hareket ettiğini, yürürlükteki yasalara uyduğunu ve araçlarını yasal kaynaklardan temin ettiğini teyit etmek için risk odaklı iç denetimler yapıyoruz. Amacımız, yalnızca güvenilir ve yasalara uygun şirketlerle çalışmaktır.

Ödemelerimiz, şeffaf ve planlı bir şekilde gerçekleştirilerek öngörülebilirlik sağlar. Ödemeler zamanında kaydedilir ve ilgili hizmetlerle açık şekilde ilişkilendirilir. Fatura ödemelerinde nakit kabul edilmez.

Hedefimiz, riskleri en aza indirmek ve VEGA ile yapılan hiçbir işin kara para aklama veya terörizm finansmanı için kullanılmamasını sağlamaktır.

Dış Ticaret Hukuku ve Yaptırımlar

Şirketimiz uluslararası faaliyet göstermektedir ve yürürlükteki dış ticaret mevzuatı ile yaptırımlara uymaktadır; çünkü serbest ticaretin yasalara uygun olması, şirketimizin temel ilkelerinden biridir.

İş faaliyetlerimiz kapsamında, ülkelere, kişi ve kuruluşlara uygulanan ambargoların yanı sıra ihracata ilişkin ürün kısıtlamaları da dikkate aldığımız konuların başında yer alır. Uygun teknik ve örgütsel önlemlerle bu düzenlemelere uyumu destekler ve ihlallerin önlenmesine katkıda bulunuruz.

İş ortaklarımızdan, tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalarını ve yasal çerçevede kalmalarını bekliyoruz.

Vergi ve Gümrük Uyum Politikası

Küresel faaliyet gösteren bir şirket olarak vergi ve gümrükle ilgili sorumluluklarımızın farkındayız. Şirket olarak, tüm ulusal ve uluslararası vergi mevzuatına, geçerli standartlara ve etik ilkelere tam uyumu görev biliyoruz.

Agresif vergi ve gümrük kaçırma stratejilerinden ve yapısal düzenlemelerin her türlü suistimalinden kaçınır, vergileri ekonomik olarak gerçekten kullanılacakları yere veririz.

İç yapılarımız ve süreçlerimiz, tüm vergi ve gümrük ödemelerinin eksiksiz, doğru ve zamanında hesaplanmasını, beyan edilmesini ve ödenmesini destekler.

Vergi ve gümrükle ilgili riskleri erken tespit edebilmek ve mevzuat ihlallerini önlemek veya bunları ortadan kaldırmak için şirket olarak gerekli önlemleri alıyoruz. Buna, ilgili otoritelerle yakın işbirliği yapmak ve yasal mercilere karşı bildirim yükümlülüklerini yerine getirmek de dahildir.

İhlaller kararlılıkla takip edilir ve bunun sonucunda yasal veya organizasyonel yaptırımların uygulanması da mümkündür.

Adil Çalışma Koşulları

İnsan haklarına saygılı tutumumuz, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (UÇÖ) sekiz temel çalışma normunu da içine alır.

Adil ve insani çalışma koşulları çerçevesinde, tüm VEGA çalışanlarına bu ilkelere bağlılığımızı beyan ediyoruz.

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Kuruluşumuz, eşitlik, fırsat eşitliği ve çeşitlilik (Diversity, Equity & Inclusion - DEI) ilkesine bağlıdır. Cinsiyet, köken, ten rengi, din, dünya görüşü, yaş, cinsel yönelim, engellilik veya diğer kişisel özelliklere bakmaksızın, tüm çalışanlarımızın haklarına

saygı gösterir ve bu hakları destekleriz.



Almanya'daki faaliyetlerimizde, Avrupa Ayrımcılıkla Mücadele Yönergelerine dayanan Genel Eşit Muamele Yasası (GEMY) geçerlidir. Uluslararası kuruluşlarımızda en azından geçerli ulusal yasalar ve uluslararası tanınmış eşitlik ve ayrımcılık yapmama ilkelerine uyarız.

Tüm çalışanlar için eşit gelişim fırsatları sağlayan çerçeveler oluşturur ve kadınların yönetim pozisyonlarında desteklenmesini teşvik ederiz. Bireyin potansiyelinin geliştirilmesine yönelik uygulamaların yanı sıra, esnek çalışma saatleri sağlanarak aile ve iş yaşamı arasındaki uyum da güçlendirilir.

Kapsayıcılığı, tüm insanların iş yaşamına eşit katılımı olarak anlıyoruz. Farklılıkların bir zenginlik olarak görülmesini istiyoruz ve şirketimiz, engellilik, sağlık durumu veya diğer kişisel özellikler nedeniyle kimsenin dezavantajlı bir duruma düşmeyeceği bir ortamı teşvik ediyor.

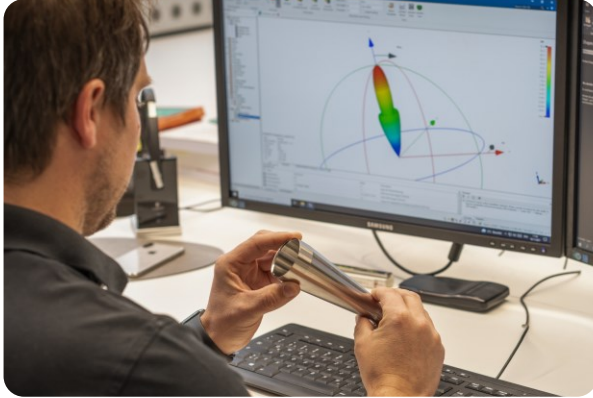
Şirketimiz, her türlü ayrımcılığa, tacize ve haksız muameleye karşıdır ve bu tür tutumları açıkça reddeder. İhlalleri önlemek ve saygılı, değer veren bir iş ortamı sağlamak için uygun önlemleri alırız.

Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Modern Köleliğin Yasaklanması

VEGA'nın sıfır-tolerans politikası nettir ve zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticareti ile mücadelede uluslararası kabul görmüş standartlara uymayı taahhüt eder. Her türlü modern köleliğe karşıdır.

Çocuk işçiliğinin her türüsünü kesin olarak reddeder ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (UÇÖ No. 138 ve No. 182) uluslararası sözleşmelerine ve BM Çocuk Hakları Sözleşmesine uyarız. Yasal asgari yaştaki çocuklar işe alınmaz. Asgari yaşı geçen gençler, tehlikeli veya sağlığı tehdit eden işlerde çalıştırılmaz.

Ayrıca, zorla veya mecburi çalıştırmanın her türüsünü kesin olarak reddeder ve UÇÖ'nün Zorla Çalıştırma Sözleşmesi No. 29 ve Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi No. 105'e uyum taahhüt ederiz. Hiçbir kişi tehdit, şiddet, borç köleliği, insan ticareti, korkutma veya kimlik belgelerinin ya da maaşının kesilmesi gibi dayatmalarla çalışmaya zorlanamaz. Tüm çalışma ilişkileri kişisel rızaya dayanmalı ve çalışanlara, gerekli ihbar süresine uyarak iş akdini sonlandırma hakkı tanınmalıdır.



VEGA ayrıca tedarik zincirinde zorla çalıştırma ve modern köleliği önlemek ve bunlarla mücadele etmek için uygun önlemler alır. Bunun için düzenli risk analizleri yapar, potansiyel insan hakları risklerini erken aşamada tespit eder ve ihlal belirtileri saptandığında gerektiği yerde düzeltici önlemler

alır.

Çalışma Süresi ve Ücret

Kuruluşumuz, çalışma saatleri, ücretlendirme ve çalışan haklarına ilişkin tüm geçerli yasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder. Maksimum çalışma saatlerine, yasal dinlenme sürelerine ve molalara uyulmasına dikkat eder ve fazla mesailer şeffaf bir şekilde düzenlenir.

Adil ve uygun ücretlendirme bizim için temel bir önceliktir. 1951 tarihli UÇÖ Sözleşmesi No. 100 uyarınca aynı işe aynı ücret ilkesine bağlıyız. Minimum ücretin yasal veya toplu iş sözleşmesi asgari standartlarına uygun olmasını sağlarız ve şeffaf, anlaşılır bordrolar sunarız.

Ayrıca çalışanların refahını ve sosyal güvenliğini destekleyen sosyal ve ek ödeneklerimiz de olur. Çalışanın hakları bizim için en öncelikli konudur; bu bağlamda adil, güvenli ve saygılı çalışma koşullarını aktif olarak destekleriz.

İş Güvenliği ve Sağlık

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için iş ve sağlık güvenliği çerçevesinde geçerli tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyarız. Güvenlik anlayışımız önleyici tedbirler, düzenli eğitimlerin ve tüm çalışanların farkındalığının artırılması konseptine dayanır. Kişisel koruyucu ekipman (KKE), ihtiyaç doğrultusunda temin edilir ve belirtilen şekilde kullanılır. Ayrıca çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlıklarının iyi olması için gereken desteği aktif şekilde sağlarız.

Yöneticiler bu konuda davranışlarıyla örnek alınacak kişiler olarak sayılır. Bunlar standartları belirler, standartların uygulanmasını denetler ve tüm çalışanların sorumluluk aldığı bir güvenlik kültürünü teşvik eder. Şirketimiz, tüm çalışanlarını güvenlik risklerini açıkça paylaşmaya ve iş sağlığı ile güvenliğinin sürekli iyileştirilmesine aktif olarak katkıda bulunmaya davet etmektedir.

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, hedeflerimizin merkezini oluşturur. Bu hedefi; sürekli olarak geliştirir ve tüm iş alanlarında ve süreçlerinde adım adım başvurulan bir yöntemdir. Şirket olarak, tüm karar ve süreçlerimizde; değer zincirinin ve tedarik zincirinin her kademesinde çevresel, sosyal ve etik unsurları bütüncül şekilde entegre etmeyi görev biliriz. Doğal kaynakların sorumluluk bilinciyle kullanımına, iklimi korumaya ve sürdürülebilir inovasyonların teşvik edilmesine çok değer veririz. Uzun vadeli başarı ve toplumsal fayda için sürdürülebilir ekonomiyi temel bir değer olarak kabul ediyoruz.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir ticaret, tedarik süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla işbirliğimizi şekillendirir. Onlardan, kendi davranışlarımızda ve bu davranış kurallarında yer alan etik, sosyal ve çevresel standartlara benzer standartları yerine getirmelerini bekliyoruz.



Tedarik zinciri boyunca, risk temelli bir özen yükümlülüğü (Due Diligence) yaklaşımı uygulanır ve önlemleri risklerin türüne, ciddiyetine ve olasılığına göre belirleriz.

Bu ilkelerin hayata geçirilmesini sağlamak için, gerekli adımları ve uyumu geçerli yasa ve uluslara-

rası standartlar çerçevesinde düzenli olarak denetleriz.

Hammadde Temininde Etik ve Sorumluluk

Kuruluşumuz, problemleri mineralleri ve yüksek riskli bölgelerden elde edilen hammaddelerden kaçınmak amacıyla hammaddeyi sorumluluk bilinciyle temin edilmesini kendine görev bilir. Tedarik zincirinde şeffaflık, insan haklarına ve sosyal ve çevresel standartlara uyumu sağlamak açısından kritik öneme sahiptir.

Tedarikçilerimizle birlikte, sürdürülebilir tedarik süreçlerini teşvik etmek ve çevresel ile sosyal riskleri en aza indirmek için gayret ediyoruz. Düzenli değerlendirmeler ve denetimler, süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesini ve yüksek etik standartlara uyumun sağlanmasını destekler.

Çevre ve Kaynakların Korunması

Tüm ilgili çevre yasalarına, yönetmeliklere ve uluslararası tanınmış standartlara uymayı taahhüt ediyoruz ve Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi (1992) ile belirlenen sürdürülebilir kalkınma ilkelere uygun hareket ediyoruz.

Şirketimiz kaynakların sürdürülebilir kullanımını hedefler ve su tüketimini emisyonları ve atıkları sistematik olarak azaltacak önlemler uygular. Yenilenebilir enerji kullanımını aktif olarak teşvik eder. Tedarik zinciri ilişkilerini kurmak, biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunmasında üstümüze düşeni yapabilmek amacıyla satın alma süreçlerinde çevresel kriterleri esas alırız.

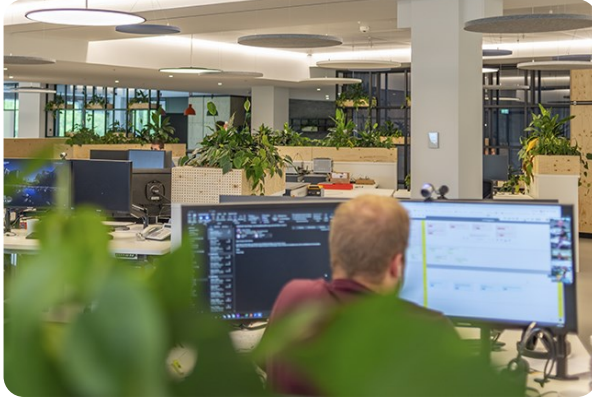
Düzenli eğitimlerimizle ve bilgilendirme ve farkındalık yaratma amaçlı çalışmalarımızla tüm çalışanların çevre bilincini destekleriz.

Şirket özelindeki riskler doğrultusunda çevre yönetim sistemimiz kapsamında olumsuz çevresel etkileri azaltmaya yönelik önlemler belirlenir ve bu önlemlerin işleyişi takip edilir. Çevresel performansımızı performans

göstergeleri yoluyla sistematik olarak ölçer, çevre raporlamamızda şeffaf şekilde paylaşır ve süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesini sağlamak için bağımsız dış denetime geçerliğini onaylatırız.

Kaynakların ve Şirket Mülklerinin Kullanımı

Kaynaklar ve şirket mülkleri — çalışma araçları, mobilya, IT ekipmanları ve fikri mülkiyet dahil — dikkatli ve sorumlu bir şekilde kullanılır ve korunur. Bu kaynakların suistimal edilme tehlikesine karşı korur, yalnızca yasal amaçlar ve şirketin çıkarları doğrultusunda kullanırız. Tüketim malzemelerini tasarruflu ve verimli bir şekilde kullanırız.



Toplumsal Sorumluluk

Uluslararası faaliyet gösteren ve bölgesel köklere sahip bir şirket olarak, özellikle faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Şeffaf yapılar ve net sorumluluklar çerçevesinde, şirket değerlerimize uygun projeleri destekler, bunun karşılığında herhangi bir çıkar beklemeyiz.

Tüm bağış ve destekler, etik standartlarımızı ve geçerli yasal düzenlemeleri yansıtacak şekilde, herkes için açık ve net olarak belirlenmiş şirket içi kurallar çerçevesinde yapılır.

VEGA için siyasi tarafsızlık ve temkinlilik esastır. Bu nedenle hiçbir siyasi parti, kuruluş veya açıkça politik amaç taşıyan örgütler desteklenmez ve kamu görevleri için adaylar ne doğrudan ne de dolaylı olarak teşvik edilmez.

Çalışanlarımız, bir siyasi veya demokratik faaliyete katıldığında, bunun şirketimiz tarafından istenmiş gibi görünmemesine dikkat etmelidir. Böyle bir faaliyet için iş zamanını veya şirket kaynaklarını kullanmamalıdır.

Adil Rekabet ve Rekabet Hukukuna Uyum

Şirketimiz, adil ve sorumluluk bilinciyle rekabet etmeyi ilke edinir ve ulusal ile uluslararası rekabet ve antitröst düzenlemelerine tam uyum gösterir. Buna uygun olarak, şirket kültürümüz piyasada dürüstlüğü ve adil davranışı teşvik etmektedir.

Fiyat sabitleme uygulamaları, pazar paylaşımı veya savunmasız gruplarla yapılan haksız rekabet uygulamaları kesinlikle reddedilir. Ayrıca yanıltıcı veya dolandırıcı ticari uygulamalar kabul edilemez.

Olası ihlaller şeffaf şekilde incelenir ve adil rekabetin kalıcı şekilde sağlanması için uygun önlemler alınır.

Şeffaflık

Ticari uygulamalarımız şeffaftır ve yanlış anlaşılmalara mahal vermeyen etik ilkelere dayalıdır. Kararlarımızı açık ve anlaşılır şekilde paylaşır ve bu şekilde iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın bize olan güvenini güçlendiririz. İletişimde karşılıklı saygıya ve açık, samimi iş birliğine önem veririz.

Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

Kuruluşumuz, kişisel verilerin kapsamlı şekilde korunmasını ve ilgili tüm veri koruma yasaları ile yönetmeliklerine (DSGVO ve uygulaması olduğu durumda ulusal ve uluslararası yönetmelikler dahil) tam uyum sağlanmasını taahhüt eder.

Veri güvenliğini sağlamak için gereken yerde teknik ve organizasyonel önlemler alınır. Çalışanlarımıza düzenli olarak eğitim ve farkındalık çalışmaları verilerek destek sağlanır.



Siber saldırılara karşı korunma ve BT güvenliğinin sağlanması öncelikli konularımızdandır.

Yeni teknolojiler ve dijitalleşme alanında da etik bir yaklaşımı teşvik ederiz; bilgilerin sorumluluk bilinciyle korunmasını, gizli tutulmasını ve etik ilkelere uygun şekilde kullanılmasını bekleriz.

Ortaklarımızın da benzer yüksek standartlara uyması beklenir.

Gizlilik

Kuruluşumuz, gizli bilgilerin kapsamlı biçimde korunmasını kendine görev bilir.

Bu kapsamda, gizlilik anlaşmaları ve şirket içi kurallar, hassas verilerin özenli bir şekilde yönetilmesinin temelini oluşturur. Tüm bilgi ve kayıtların gizliliği, doğruluğu ve bütünlüğüne özen gösteririz.

Bilgi ve fikri mülkiyetin etik bir şekilde kullanımı, iş, müşteri ve kişisel verilerin gizliliğinin sağlanması kadar önemlidir.

Bu kurallara uyulmaması durumunda, bilgilerimizin sürekli olarak korunmasını sağlamak amacıyla zorunlu önlemler alınır.

Yapay Zeka (YZ / AI)

Yapay zekanın (YZ) potansiyelini görüyor ve bunu amaca uygun ve sorumlu bir şekilde kullanılmasını amaçlıyoruz. Bu bağlamda önümüzdeki risklerin neler olduğunun farkındayız ve yeni teknolojilerle etik bir yaklaşımın gerekliliği olduğunu görüyoruz.

YZ sistemlerinin kullanımı şeffaf ve anlaşılır olacak şekilde yürütülür; kullanılan veriler yüksek kalite standartlarında, titizlikle doğrulanır ve ilgili kişilerin haklarına her zaman saygı gösterilir.

Risk temelli kritik YZ uygulamalarının potansiyel olarak etkilerine bakıyor ve kararımızı etkileyebilecek değerlendirmeleri belgeliyoruz.

Güvenlik Olayları ve Sürekli İyileştirme

Kuruluşumuz, güvenlik olaylarını zamanında tespit etmeyi ve titizlikle belgelemeyi görev edinir. Olayın ilgili kademelerle açık şekilde görüşülmesi ve iletişim yollarının net olması, her olayın derhal analiz edilip değerlendirilmesini ve bunun sonucunda önleyici tedbirlerin alınmasını sağlar.

Düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları, tüm çalışanlarda güvenlik riskleri konusunda sorumluluk bilincini artırır. Hedefimiz, güvenlik yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmektir.

İhlallerin Bildirilmesi

Tüm çalışanlar, dış ortaklar ve diğer üçüncü kişiler, bu Davranış Kuralları, geçerli yasalar veya dahili kurallar kapsamında tespit ettikleri veya şüphelendikleri ihlalleri bildirmeye teşvik edilir ve bu hususta yetkilendirilir.

Bunun için şirket içi iletişim yolları mevcuttur: doğrudan yöneticilerle, İnsan Kaynakları departmanı veya Uyum (Compliance) birimi ile iletişim kurulabilir. Ayrıca ihbarlar ethics.vega@vega.com e-posta adresi veya anonim bildirim seçeneği sunan çevrim içi portal üzerinden de yapılabilir.

Whistleblowing: <https://grieshaber.crefowhistle.de/>

Tedarik zincirimizdeki ortaklarımız için, insan hakları ve çevresel riskler veya şirketimizdeki özen gösterme zorunlulukları bilincine ters düşen ihlallerin bildirilebileceği ayrı bir bildirim portalı mevcuttur. Bu portal üzerinden yapılan bildirimler de anonim olarak yapılabilir:

İnsan hakları ve çevresel konular:
<https://grieshaber.crefosupply.de/>

Tüm ihbar kanallarımız, bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve korunmasını güvence altına alır. Gelen ihbarlar genellikle yedi gün içinde onaylanır ve alınan önlemler hakkında üç ay içinde geri bildirim verilir, bu süreçte kati bir şekilde gizlilik esas alınır.

Tüm gelen ihbarlar titizlikle incelenir ve gerekirse uygun önlemler alınarak işleme geçirilir.

VEGA, iyi niyetle yapılan bildirimlerin misillemeye veya dezavantaja yol açmayacağını garanti eder. Bu sistemlerin, amaca uygun kullanılmaması tolere edilmez.

Sorumluluk ve İhlallerde Ortaya Çıkabilecek Sonuçlar

Kuruluşumuz, bu Davranış Kuralları ve ilgili tüm dahili yönergeler ile yasal düzenlemelere uyumu kendine görev bilir.

İhlallerde, şirket içi kurallar ve yönergeler doğrultusunda gerekli önlemler kararlılıkla alınır ve gerekirse disiplinler diğer yaptırımlar uygulanır.

Adil ve şeffaf olmaya büyük önem veriyoruz; çünkü bu, açıklığa kavuşturma süreçlerinin takip edilebilir şekilde tasarlanmasını ve sürekli iyileştirmeyi sağlar.

Tüm çalışanlar, bu Davranış Kurallarına uymaktan sorumludur. Yöneticiler özellikle sorumludur; çalışanlarla birlikte şirketin değer ve ilkelerini aktif şekilde destekler ve davranışlarıyla örnek olurlar.

Amacımız, sorumluluk bilinci ve güveni esas alan, şirketin kendi değerleriyle şekillenen bir kültür oluşturmaktır.

Son Hükümler

Bu Davranış Kuralları, tüm çalışanlar ve sözleşmelerle belirlenen ölçüde iş ortakları için bağlayıcıdır.

Davranış Kuralları yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Birden fazla dilde mevcut olup, şirketin kendi çalışanlarının kullandığı portal veya www.vega.com üzerinden erişilebilir.

Anlamadığınız veya açıklığa kavuşturmak istediğiniz konularda, Uyum (Compliance) Birimi, İnsan Kaynakları Departmanı veya ilgili yöneticiniz ile görüşebilirsiniz.

Her birey, bu Davranış Kurallarına uyulmasından ve uygulanmasından dan sorumludur. Ortak paydamızı güçlendirmek ve değerlerimize bağlılığı artırmak amacıyla, Davranış Kuralları tüm çalışanlara ve iş ortaklarına şeffaf şekilde sunulur; gerektiğinde güncellenir veya kapsamı genişletilir.

VEGA Grieshaber KG

Am Hohenstein 113

77761 Schiltach

Almanya

Telefon +49 7836 50-0

E-Mail info.de@vega.com

Yayın:

Kasım 2025

Tüm bilgiler titizlikle hazırlanmış ve kontrol edilmiştir. Ancak olası hatalar veya eksiklikler için sorumluluk alamayız.
Değişiklik yapılması durumunda, yayımlayan şirket mevcut belgeyi geri çekmez.